

20 candidatos participarão da segunda etapa, de pré-work, entre os dias 15 e 18/9

A primeira etapa da seleção para gerente de núcleo da Gerência Jurídica da Previ – Asjur, a avaliação curricular, foi concluída em 01/09. Ao todo, 74 candidatos se inscreveram no TAO. Nessa primeira fase de avaliação curricular foi aplicada ação afirmativa de gênero, raça e pessoas com deficiência, conforme previsto no Documento de Divulgação, da seguinte forma:

Ações afirmativas

- 30% para ampla concorrência (6 vagas), ou seja, relação dos primeiros classificados do TAO (independente de marcador da ação afirmativa);
- 10% para pessoas com deficiência – PcD (2 vagas);
- 30% para pessoas negras (6 vagas para pessoas pretas e pardas);
- 30% para mulheres (6 vagas).

Essas ações afirmativas objetivam equalizar oportunidades entre homens, mulheres, grupos sub-representados e ampliar a diversidade organizacional.

Ao todo, foram selecionados [20 candidatos](#), por meio do TAO, para participar da segunda etapa, de pré-work, que ocorrerá entre os dias 15 e 18/9, por meio do aplicativo Teams. Os classificados relacionados nesta matéria serão convidados em breve, pelo e-mail corporativo do BB ou da Previ, e as instruções serão comunicadas também por mensagem eletrônica. Aqueles que estejam de férias ou com ausência temporária devem informar os contatos pessoais para Este endereço de e-mail está sendo protegido de spambots. Você precisa habilitar o JavaScript para visualizá-lo. .

A Previ agradece a participação de todos e parabeniza os candidatos classificados na primeira etapa do processo seletivo.

Fonte: [Previ](#), em 02.09.2026.