

SCPREV participa do 4º Congresso CEPREV de Previdência Complementar

Evento reúne dirigentes, especialistas e representantes do setor para discutir inovação, pessoas, investimentos, tecnologia e os desafios para o futuro da previdência complementar

A SCPREV participa do 4º Congresso de Previdência Complementar, realizado nos dias 13 e 14 de agosto. Promovido pelo [CEPREV](#), o evento reúne dirigentes, especialistas e representantes do segmento para discutir temas que impactam a transformação, o fortalecimento e o crescimento da previdência complementar.

Acompanhe em tempo real a participação da SCPREV no evento.

Para a SCPREV, estar presente em espaços como esse é uma oportunidade de acompanhar as principais tendências do setor, ampliar conhecimentos e trocar experiências com outras entidades e profissionais, contribuindo para o aprimoramento contínuo da gestão e dos serviços oferecidos aos participantes.

A programação percorre diferentes áreas de atuação das [Entidades Fechadas de Previdência Complementar \(EFPC\)](#), com debates sobre inovação, educação financeira e previdenciária, gestão de riscos, tributação, investimentos, inteligência artificial, experiência do cliente, pessoas e longevidade.

Célio Peres participa de painel

Um dos destaques da programação foi a participação do diretor-presidente da SCPREV, Célio Peres, no painel “Pessoas: Quem vai cuidar da previdência?”, realizado na tarde de quinta-feira (13).

Ao lado de Mariana Daiello, especialista em pessoas, Célio Peres participou do debate sobre a importância das pessoas para o futuro do sistema de previdência complementar, com foco em cultura, liderança e integração entre diferentes gerações.

A discussão trouxe um desafio cada vez mais presente nas organizações: como preparar as entidades para um cenário de transformação, preservando conhecimento e experiência, ao mesmo tempo em que novas gerações chegam ao mercado de trabalho com diferentes expectativas, competências e formas de se relacionar com as instituições.

Discutir pessoas é também discutir a sustentabilidade das entidades no longo prazo. A capacidade de atrair, desenvolver e integrar profissionais é fundamental para que as [EFPC](#) estejam preparadas para acompanhar as mudanças no comportamento dos participantes, nas tecnologias e no próprio mercado de previdência.



Debates sobre o futuro da previdência

No primeiro dia do congresso, os debates abordaram inovação pessoal e organizacional, o futuro das [EFPC](#) e a transição de uma perspectiva de previdência para uma abordagem mais ampla de proteção.

A educação financeira e previdenciária, tema diretamente relacionado à atuação das entidades, também esteve em destaque, assim como a definição de apetite a riscos e sua relação com a estratégia institucional.

A programação também contou com discussões sobre tributação, investimentos, gestão de riscos,

inteligência artificial, inovação aberta, experiência do cliente e longevidade.

No segundo dia, os participantes discutem as perspectivas de investimentos e gestão de riscos para 2027, o uso da inteligência artificial na governança e na inovação, novas possibilidades de geração de valor, além de temas relacionados à experiência do cliente e aos desafios dos planos de contribuição definida (CD) e contribuição variável (CV).

A palestra de encerramento, “Quando a vida fica mais longa: o código silencioso da longevidade para fundos de pensão”, aborda um dos grandes desafios para a previdência complementar: acompanhar as transformações demográficas e seus impactos sobre a vida financeira das pessoas.

Conhecimento e troca de experiências

A participação da SCPREV no congresso reforça a importância de estar próxima das discussões que movimentam o setor e de acompanhar experiências que podem contribuir para o desenvolvimento da previdência complementar.

Ao reunir diferentes perspectivas sobre gestão, pessoas, tecnologia, investimentos e relacionamento com participantes, o evento amplia o debate sobre os caminhos para uma previdência complementar cada vez mais preparada para os desafios do futuro.



Como um fundo é escolhido para fazer parte da carteira da SCPREV?

Entenda os critérios técnicos e as análises realizadas pela equipe de investimentos antes da seleção de um fundo para os planos administrados pela SCPREV.

Quando falamos sobre os investimentos da SCPREV, uma dúvida comum entre os participantes é: como são escolhidos os fundos que recebem os recursos dos planos previdenciários?

A seleção de fundos é uma das etapas mais importantes da gestão dos investimentos. Afinal, ela influencia diretamente a forma como os recursos são administrados ao longo do tempo. Por isso, a SCPREV adota um processo estruturado, baseado em critérios técnicos e em análises detalhadas.

? [Vídeo](#)

O que um fundo precisa ter para fazer parte da carteira da SCPREV?

Antes mesmo de ser avaliado em termos de desempenho, um fundo precisa atender a requisitos mínimos estabelecidos pela legislação e pelas políticas internas da entidade.

Entre os critérios analisados estão:

- Conformidade com a regulamentação aplicável às entidades fechadas de previdência complementar;
- Patrimônio líquido mínimo do fundo;
- Patrimônio mínimo administrado pela gestora responsável;
- Adequação às diretrizes da Política de Investimentos da SCPREV.

Somente os fundos que atendem a esses requisitos iniciais seguem para as próximas etapas de avaliação.

A análise quantitativa: olhando os números

Após a etapa inicial, a SCPREV realiza uma análise quantitativa dos fundos elegíveis.

Os fundos são agrupados por segmento de atuação e avaliados com base em diversos indicadores, como:

- Retorno obtido ao longo do tempo;
- Volatilidade dos investimentos;
- Consistência dos resultados;
- Frequência com que o fundo supera seu benchmark (índice de referência);
- Relação entre risco e retorno.

Para garantir uma avaliação mais completa, a SCPREV considera um histórico de aproximadamente cinco anos, buscando identificar gestores que demonstrem resultados consistentes ao longo do tempo, e não apenas em períodos específicos.

A partir dessa análise, é elaborado um ranking dos fundos e gestores que apresentaram melhor desempenho dentro de seus respectivos segmentos.

A análise qualitativa: muito além da rentabilidade

Um bom histórico de resultados é importante, mas não é suficiente por si só.

Por isso, os fundos mais bem avaliados passam por uma etapa qualitativa, na qual a equipe de investimentos busca compreender aspectos que não aparecem apenas nos números.

Entre os pontos analisados estão:

- Estratégia de investimento adotada pelo fundo;
- Processo de tomada de decisão;
- Estrutura de gestão e governança;
- Qualificação e experiência da equipe gestora;
- Controle de riscos;
- Capacidade operacional da instituição.

Essa avaliação permite entender como os resultados foram alcançados e se a estratégia possui potencial para continuar entregando resultados consistentes no futuro.

Um processo baseado em critérios técnicos

A escolha dos fundos que compõem a carteira da SCPREV não ocorre por indicação, preferência ou decisões pontuais de mercado. Trata-se de um processo estruturado que combina análises quantitativas e qualitativas para identificar gestores e estratégias alinhados aos objetivos dos planos previdenciários.

O foco está em selecionar investimentos capazes de contribuir para o crescimento sustentável do patrimônio dos participantes, sempre observando critérios de segurança, governança e gestão de riscos.

Investindo com responsabilidade para o longo prazo

A previdência complementar exige uma visão de longo prazo. Por isso, a SCPREV realiza um acompanhamento constante dos fundos selecionados, monitorando seu desempenho e verificando se continuam atendendo aos critérios estabelecidos pela entidade.

Esse trabalho contribui para que os recursos dos participantes sejam administrados com responsabilidade, transparência e foco na construção de uma aposentadoria mais segura.

Afinal, por trás de cada investimento realizado existe um processo técnico cuidadoso, pensado para proteger e valorizar o patrimônio de quem confia seu futuro à SCPREV.

Caso ainda tenha dúvidas, entre em contato conosco:

Este endereço de e-mail está sendo protegido de spambots. Você precisa habilitar o JavaScript para visualizá-lo.

(48) 3664-5313 | (48) 98863-9161

Fonte: [SCPREV](#), em 14.08.2026.