

A previdência complementar é parte integrante do projeto de excelência empresarial criado pela Embraer em 2007 e tem se revelado um fator essencial para a estratégia de atração e retenção de talentos pela empresa, informou o vice-presidente de Pessoas e Desenvolvimento Organizacional da Embraer e presidente do Conselho Deliberativo da Embraerprev, Maurício Rodrigues Aveiro. Ele destacou a importância desse benefício ao participar da sessão plenária que debateu o tema **“Maturidade, Percepção Sobre a Previdência Complementar e Oportunidade de Construção de Futuro”**, promovida nesta quarta-feira dentro da programação do 36º Congresso Brasileiro dos Fundos de Pensão que acontece em Brasília até a próxima sexta-feira, dia nove.

Com um índice de adesão de 93% entre seus colaboradores, a Embraerprev considera fundamental o esforço de educar as pessoas em suas tomadas de decisão previdenciária, o que contribui para o índice de satisfação de 80% detectado pelas pesquisas internas e para a percepção altamente positiva desse benefício, observou Aveiro. “Educar as pessoas no sentido de que adquiriram a virtude da prudência em suas decisões é um aspecto essencial para um plano de benefícios”, afirmou o executivo. Ele afirmou ainda que uma mudança nas regras de escolha do modelo tributário pelos participantes do plano seria muito bem-vinda. “Nem sempre é possível tomar a melhor decisão logo depois do ingresso no plano, então a possibilidade de fazer a opção tributária mais tarde seria desejável. Se mudarmos isso hoje teremos um sistema melhor amanhã”, acredita Aveiro.

Fonte: [Abrapp](#), em 07.10.2015.