Por Alexandre Sammogini

Em entrevista exclusiva para o Blog Abrapp em Foco, o Diretor de Administração e Finanças da Fundação Viva de Previdência, Marcello Furlanetto, explica como a utilização da Pesquisa Salarial Abrapp tem se tornado uma ferramenta estratégica fundamental para a tomada de decisões relacionadas a cargos, salários e benefícios da entidade. Participante da pesquisa desde 2015, a Viva vem aperfeiçoando sua política de gestão de pessoas e remuneração com o uso das informações e análises fornecidas pela Abrapp.

No ano passado, a fundação realizou uma revisão da política de remuneração dos colaboradores tomando por base a Pesquisa Salarial, explica o diretor em trecho da entrevista. A pesquisa é elaborada pelo Comitê de Gestão de Pessoas da Abrapp em parceria com a consultoria de Carreiras Muller. Confira a entrevista na íntegra a seguir:

Blog Abrapp em Foco: ?Como a Viva tem utilizado as informações da pesquisa? Poderia citar alguns exemplos práticos?

Marcello Furlanetto: Fizemos um trabalho de melhoria na nossa Política de Remuneração em 2025 e usamos como base a Pesquisa Salarial da Abrapp, que permitiu a análise e atualização da política de salários e benefícios, garantindo maior alinhamento com as práticas de mercado. Utilizamos os estudos comparativos de cargos, incluindo avaliação de nomenclaturas, responsabilidades, descrições e faixas salariais praticadas presentes no levantamento.

Blog: Quais outros avanços foram possíveis na revisão da política do ano passado?

Furlanetto: Tivemos o apoio para a abertura de novas posições, utilizando referências de mercado para definir requisitos, perfil profissional e remuneração adequada. Além disso, aprimoramos as estratégias de atração, contratação e retenção de talentos, contribuindo para uma gestão mais competitiva e sustentável.

Blog: Neste contexto, poderia comentar a importância da Pesquisa Salarial?

Furlanetto: É fundamental para o acompanhamento das práticas de remuneração do segmento, tornando-se uma importante ferramenta estratégica para a tomada de decisões relacionadas a cargos, salários e benefícios. Por meio dessas informações, a organização consegue manter suas práticas mais alinhadas ao mercado, promovendo maior competitividade e valorização dos profissionais.

Blog: Existe a percepção de valor agregado da pesquisa fornecida pela Abrapp? Poderia comentar?

Furlanetto: As pesquisas salariais disponíveis no mercado, de forma geral, não conseguem refletir integralmente a realidade das EFPC, que possuem características próprias, como cargos específicos, estruturas diferenciadas e desafios relacionados à cultura do segmento, requisitos regulatórios, gestão de riscos e estratégias organizacionais. Esses fatores podem influenciar diretamente as práticas de remuneração adotadas para determinadas posições.

Blog: Quais outras análises são permitidas pela pesquisa?

Furlanetto: Outro importante diferencial é a possibilidade de realizar análises segmentadas, considerando diferentes categorias de entidades como S1, S2, entre outras, regiões, número de empregados e o painel definido pela própria organização participante. Essa flexibilidade proporciona comparações mais aderentes e qualificadas, apoiando uma análise mais precisa dos

dados e a definição de estratégias de remuneração mais alinhadas à realidade e aos objetivos da organização.

Blog: Poderia comentar o formato da pesquisa e o acesso às informações e análises?

Furlanetto: Desde 2022, a Abrapp passou a contar com a parceria da Carreira Muller na condução da Pesquisa Salarial, trazendo uma evolução significativa para o processo e para a experiência das entidades participantes. Anteriormente, a pesquisa era disponibilizada em formato de book ou apresentação, o que limitava a realização de análises adicionais e, em alguns casos, fazia com que os dados já não refletissem integralmente a realidade atual da organização no momento da consulta.

Blog: O que mudou com o novo formato?

Furlanetto: Com a nova abordagem, os resultados passaram a ser disponibilizados por meio de uma plataforma dinâmica, com ampla possibilidade de consultas, cruzamentos e análises, além da visualização gráfica das informações da organização. Essa evolução trouxe mais agilidade e assertividade na interpretação dos dados, apoiando a área de Talentos na construção de análises e apresentações para a Diretoria Executiva.

Fonte: Abrapp em Foco, em 18.06.2026.