

Entidade conquista Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça e é reconhecida pela Iniciativa Empresarial

A Previ alcançou reconhecimentos importantes por suas ações voltadas à promoção da diversidade, equidade e inclusão, reforçando seu compromisso com a construção de ambientes corporativos mais justos e representativos.

No dia 13/5, a Entidade foi destacada pela Iniciativa Empresarial pela Igualdade, que homenageou empresas e lideranças comprometidas com práticas antirracistas e de promoção da diversidade. O reconhecimento valoriza iniciativas que geram impacto significativo na transformação de discursos, comportamentos e realidades no ambiente organizacional.

Representando a Previ, o diretor de Administração, Márcio de Souza, ressaltou o papel da instituição junto às empresas participadas na promoção da igualdade. Na ocasião, ele também agradeceu às equipes responsáveis pela condução das ações de diversidade dentro da Entidade. A Previ é signatária da Iniciativa Empresarial pela Igualdade desde 2019, reforçando seu engajamento contínuo com a pauta.

A Previ também participou da cerimônia de premiação do [Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça](#), realizada no dia 25/5, em Brasília. Promovido pelo Governo Federal e coordenado pelo Ministério das Mulheres, o Selo reconhece empresas comprometidas com a promoção da igualdade de gênero e raça em seus ambientes de trabalho.

Nesta 7ª edição do programa, 80 empresas de diversos setores foram certificadas após passarem por um processo que incluiu diagnóstico organizacional e dois anos de implementação de planos de ação voltados à equidade.

A Previ foi representada na premiação pelo diretor de Administração, Márcio de Souza, pela coordenadora do Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I), Cristiane Toledo, e pela analista do Núcleo Estratégico de Pessoas, Manuela Honorato. O reconhecimento celebra o esforço conjunto de diversas iniciativas internas, como o Comitê de DE&I, o programa Prevenir e a Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (Sipat).

Entre as ações implementadas pela Entidade se destacam a Semana da Diversidade, o lançamento de programas de reconhecimento para funcionários engajados com as pautas de inclusão, workshops voltados à saúde mental e física das mulheres, eventos com grupos de afinidade, parcerias com outras entidades de previdência complementar e a divulgação da Política de Diversidade, Equidade e Inclusão.

A Previ também investiu em ações de capacitação, com programas de letramento para lideranças, além de ampliar a adoção de ações afirmativas em seus processos seletivos. O alcance dos resultados exigidos pelo programa contou com forte engajamento dos funcionários, especialmente no cumprimento das metas de treinamento estabelecidas.

Essa conquista reforça o propósito da Previ de cuidar do futuro das pessoas, aliando desenvolvimento econômico à responsabilidade social. Ao se engajar em iniciativas de alcance nacional e implementar práticas concretas de transformação organizacional, a Entidade reafirma seu papel como agente de mudança e inspiração para outras empresas na construção de uma sociedade mais equitativa.

Fonte: [Previ](#), em 28.05.2026.