

Programa do Governo Federal certificou 80 empresas públicas, mistas e privadas nesta segunda-feira (25/5)

A FUNCEF foi reconhecida, nesta segunda-feira (25/5), com o selo do [Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça](#) em cerimônia realizada no Tribunal de Contas da União (TCU).

O selo é uma iniciativa do Governo Federal, conduzida pelo Ministério das Mulheres e realizada em parceria com o Ministério da Igualdade Racial, o Ministério do Trabalho e Emprego, a ONU Mulheres e a Organização Internacional do Trabalho (OIT).

O programa valoriza organizações comprometidas com a promoção da equidade, diversidade e inclusão no ambiente de trabalho.

A ministra das Mulheres, Márcia Lopes, destacou que a equidade não é apenas uma garantia legal, mas também uma forma de assegurar autonomia econômica às mulheres.

“Essa é uma forma de garantir que as mulheres escolham sua trajetória livremente, inclusive, livre de agressores que através de qualquer forma de violência limitam seu potencial profissional, ameaçam sua integridade física e psicológica e impedem sua plena participação na sociedade”.

O presidente Ricardo Pontes representou a FUNCEF na entrega da certificação que é fruto das iniciativas de promoção da equidade de gênero e raça promovidas dentro da Fundação.



“O selo de Pró-Equidade é uma demonstração de todo o esforço da FUNCEF se transformando em atitudes concretas de respeito às diferenças, e promoção da diversidade e igualdade de homens e mulheres no ambiente de trabalho”, afirmou.

No ato, o diretor de Administração e Controladoria, Rogerio Vida, a Ouvidoria, a Comunicação, o Comitê ASGI também marcaram presença juntamente com os gestores da área de pessoas, apoiando a defesa de uma Fundação cada vez mais diversa e inclusiva.

“Reconhecer as disparidades de gênero e raça no ambiente de trabalho é um passo fundamental para a construção de ambientes mais justos e verdadeiramente inclusivos. E a conquista do Selo é prova do comprometimento da Fundação com o trabalho feito no desenvolvimento de novas práticas de gestão de pessoas e cultura organizacional”, ressaltou Rogerio Vida.

A representante da ONU Mulheres no Brasil, Gallianne Palayret, parabenizou as Instituições premiadas e reforçou que o tema não é um assunto periférico, e sim, parte da boa gestão das empresas.

“Receber esse selo significa ter assumido compromissos, implementado mudanças e demonstrado que ambientes de trabalho mais justos, mais diversos e inclusivos são possíveis”.

Compromisso com a diversidade

A Fundação conquistou a certificação em todas as sete edições da iniciativa, se destacando pelo desenvolvimento de práticas inovadoras em gestão de pessoas e cultura organizacional.

“Essa certificação é motivo de celebração, mas também um incentivo para levar nossas iniciativas ainda mais longe, fortalecendo nosso compromisso com a equidade, a diversidade e a inclusão”, diz Bárbara Canongia, integrante do Comitê ASGI da Fundação.

A conquista reafirma o papel da FUNCEF como uma instituição comprometida com a transformação social, a valorização das pessoas e a construção de um ambiente cada vez mais inclusivo e

equitativo.



Sobre o programa

Criado há 21 anos, o Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça é uma iniciativa do Governo Federal com o objetivo de fomentar a adoção de políticas e práticas organizacionais voltadas à promoção da equidade de gênero e raça no ambiente de trabalho.

O programa incentiva médias e grandes organizações a desenvolverem ações estruturadas nas áreas de gestão de pessoas e cultura organizacional, visando à eliminação de desigualdades, à valorização da diversidade e à ampliação da participação de mulheres e pessoas negras nos espaços de decisão.

Fonte: [Funcef](#), em 26.05.2026.