Previ supera objetivo de diversidade, com indicações na última temporada de assembleias

A Previ concluiu recentemente a Seleção de Conselheiros 2026, um processo seletivo criterioso que consolida o compromisso com a diversidade e qualificação técnica, resultando na indicação de 31 candidatos para 34 assentos em conselhos de administração ou fiscal. Essa diferença se justifica pela previsão, estabelecida em normativos internos, de acúmulo de funções por conselheiros em empresas classificadas como Sociedades de Propósito Específico (SPEs) ou em ativos estratégicos.

O banco de candidatos contou com 432 inscritos, sendo 42% pertencentes a segmentos sub-representados. Desses, 368 comprovaram os critérios mínimos obrigatórios estabelecidos no edital e avançaram para as etapas seguintes.

Entre os 368 classificados, 40% pertencem a um dos quatro grupos com baixa representação definidos pela Previ:

Não classificados

34 candidatos não atenderam aos critérios mínimos obrigatórios e não foram classificados, sendo:

- 88% não comprovaram o critério mínimo obrigatório de Experiência Profissional;
- 33% não atenderam aos critérios de Certificação;
- 11% não comprovaram a Formação Acadêmica – Graduação.

Além disso, em alguns casos, houve a ausência simultânea da comprovação de mais de um critério mínimo obrigatório.

Estratégia de Diversidade

Conforme divulgado em edital, a estratégia de diversidade tem por objetivo atingir 40% de representatividade de segmentos sub-representados na etapa de matching. Esse objetivo foi superado: 58% dos candidatos indicados se autodeclararam pertencentes a esses grupos, percentual superior ao verificado entre os inscritos (42%) e os classificados (40%).

Temporada de assembleias

Em 2026, a Previ participou de 17 assembleias ordinárias e realizou indicações em 14 delas. Mesmo na condição de acionista minoritária em 97% dos casos, obteve êxito em 82% do total de assentos pleiteados, evidenciando a efetividade de sua estratégia de indicação e articulação com demais acionistas.

Governança e sustentabilidade

A seleção, indicação e eleição de conselheiros, nas assembleias gerais ordinárias das empresas, com o apoio institucional da Previ, é um instrumento relevante de governança corporativa. Essa atuação visa fomentar e engajar as companhias em ações e processos alinhados às melhores práticas ASGI, fortalecendo o ambiente de negócios no longo prazo, gerando melhores retornos financeiros e impactos positivos nas diversas dimensões da sustentabilidade.

A relação completa de conselheiros eleitos com o apoio da Previ e com mandatos vigentes pode ser consultada no site Previ na aba investimentos da previ/governança de investimentos/conselheiros.

Fonte: Previ, em 25.05.2026.