Mudanças têm como foco aumentar ainda mais a sinergia entre áreas e a eficiência dos processos

Para proporcionar sempre a melhor experiência em Previdência e Saúde, a FAPES revisitou sua estrutura organizacional e promoveu alterações que visam gerar ainda mais sinergia entre as áreas e eficiência dos processos da Fundação, mantendo o olhar estratégico no fortalecimento do nosso modelo de gestão.

Veja o que mudou nas atribuições dos setores da FAPES:

Ativos Líquidos e Ilíquidos: a Gerência Executiva de Estratégias de Ativos Líquidos (GEALI) passa a se chamar Gerência Executiva de Alocação (GEAL), refletindo uma visão mais ampla de sua atuação. Com a mudança, a GEAL incorporou as atribuições da extinta Gerência Executiva de Estratégias de Ativos Ilíquidos (GEATI).

Relacionamento com Clientes: foi criada a Gerência de Relacionamento com Clientes (GECLI), de natureza não executiva e subordinada à Gerência Executiva de Planos CD e Performance de Investimentos (GEPPI). A GECLI será liderada por Tiago Ribeiro, que atua na Fundação desde 2011.

A GEPPI também absroveu as atividades de backoffice de investimentos, anteriormente vinculadas à Gerência Executiva de Controladoria (GECONT).

Saúde: a Gerência Executiva de Saúde (GESAU) passa a se chamar Gerência Executiva de Planejamento e Operações em Saúde (GEPOS), refletindo de forma mais precisa o escopo de suas atribuições.

O organograma foi aprovado pelo Conselho Deliberativo da FAPES no dia 27 de abril de 2026, após proposta apresentada pela Diretoria Executiva, com vigência imediata.

Confira o organograma atualizado em nossa página de Documentos Institucionais clicando aqui.

Seguimos juntos, fortalecendo os processos da Fundação e mantendo o olhar atento às mudanças para a evolução constante.

Fonte: Fapes, em 07.05.2026.