Por Bruna Chieco

O Ministério das Mulheres divulgou o resultado da 7ª edição do Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça. Ao todo, 80 empresas foram reconhecidas, entre elas oito Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) que se destacaram pela valorização da sustentabilidade e da diversidade no ambiente de trabalho.

Confira as EFPC contempladas:

- Economus Instituto de Seguridade Social – ECONOMUS
- Fundação Chesf de Assistência e Seguridade Social – FACHESF
- Fundação Copel de Previdência e Assistência Social – FCOPEL
- Fundação dos Economiários Federais – FUNCEF
- Fundação Libertas de Seguridade Social
- Fundação Petrobrás de Seguridade Social – PETROS
- Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil – PREVI
- Vivest Previdência e Saúde – VIVEST

Outras entidades associadas à Abrapp também seguem engajadas em iniciativas de diversidade, equidade e inclusão, participando ativamente do Fórum de Equidade de Gênero e Raça das EFPC. No entanto, nesta edição, não puderam aderir ao programa devido ao critério mínimo de 100 colaboradores.

Além disso, algumas dessas entidades mantêm participação em iniciativas como o Programa WEPs Brasil, da ONU Mulheres, voltado aos Princípios de Empoderamento das Mulheres. A adoção de práticas relacionadas à diversidade, equidade e inclusão também é recomendada pela Resolução Previc nº 26/2025, reforçando a relevância desses pilares para a reputação e a segurança institucional no setor.

Sobre o programa – O Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça tem como objetivo incentivar práticas que promovam a equidade no ambiente organizacional de médias e grandes empresas, estimulando mudanças estruturais capazes de reduzir desigualdades e fortalecer uma cultura corporativa mais inclusiva.

A 7ª edição do programa foi coordenada pelo Ministério das Mulheres, em parceria com o Ministério da Igualdade Racial, o Ministério do Trabalho e Emprego, a ONU Mulheres e a Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Clique aqui para saber mais.

Fonte: Abrapp em Foco, em 29.04.2026.