Resultado evidencia a consolidação da governança em diversidade, equidade e inclusão

O Ministério das Mulheres divulgou, em 13/4, o resultado parcial das empresas certificadas pelo selo Pró-Equidade, e a Previ está entre as 74 empresas aprovadas.

Desde 2010, a Previ faz parte do Programa Pró-Equidade de Gênero e de Raça, do Governo Federal que tem como objetivo combater a discriminação e a desigualdade de gênero e raça no ambiente de trabalho, promovendo a equidade por meio de ações afirmativas.

Em 2021, a Entidade recebeu o selo da 6ª edição do Programa, em função de suas ações relativas à promoção da igualdade de oportunidades a todas as pessoas de seu quadro funcional. A Previ já havia sido premiada com o Selo na terceira e na quinta edições do Programa.

Em 2024, a Previ formalizou sua participação na 7ª Edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, com a assinatura do Termo de Compromisso e a representação ativa do Comitê em eventos oficiais do Programa, incluindo a cerimônia nacional realizada em Brasília, que reuniu autoridades do Governo Federal, organismos internacionais e empresas signatárias.¿¿Além da assinatura, a Previ apresentou um plano de ação para ser cumprido até 2026, a partir do qual foi avaliada e aprovada para receber novamente o selo, agora da 7ª edição.

Entre as iniciativas do plano de ação, destacam-se ações voltadas ao aumento dos percentuais de diversidade na Entidade, por meio de processos de recrutamento e seleção, e ampliação dos espaços de diálogo sobre os impactos da vida familiar no crescimento profissional das mulheres e nas decisões previdenciárias. Destacam-se, também, os eventos de sensibilização e letramento oferecidos aos funcionários, ampliando a visão e a consciência sobre as diferentes realidades vividas pelos públicos sub representados e/ou marginalizados em nossa sociedade.

Com a trajetória em evidência, desde 2024, o Comitê de Diversidade da Previ deixou de atuar apenas como fórum consultivo e passou a exercer um papel estruturante e estratégico dentro da Entidade, tendo sido reformulado para melhor atender aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS 5 Igualdade de Gênero e ODS 10 Redução das Desigualdades), aos princípios do Pacto Global, aos Direitos Humanos e demais compromissos assumidos com organizações nacionais e internacionais que tratam do tema.

Além disso, a nova composição do comitê, que passou a contar, em 2024, com seis grupos de afinidade, mediante eleição dos seus representantes, Raça e Etnia; Gênero; LGBTQIAPN+ (orientação sexual); PcDs (pessoas com deficiência e responsáveis por PcDs); Multigeracional e Outras diversidades (Regionalismo, diversidade religiosa, cultural, social, estética, entre outros), está alinhada à elaboração da Política de Diversidade, Equidade e Inclusão que a Previ publicou no mesmo ano.

Para o diretor de Administração, Márcio de Souza, “A Previ estar entre as empresas certificadas pelo Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça é um reconhecimento do nosso compromisso com a igualdade entre mulheres e homens, tanto em nosso ambiente interno, como nas empresas participadas. Nós acreditamos e sabemos que onde há inclusão e diversidade há inovação e maior geração de valor, contribuindo para a sustentabilidade das empresas no longo prazo.”

Fonte: Previ, em 28.04.2026.