Por Bruna Chieco

Inicia nesta quarta-feira, 22 de abril, o período de adesões à Pesquisa Salarial da Abrapp, conduzida pela Carreira Muller sob coordenação do Comitê de Gestão de Pessoas. As associadas podem se inscrever, sem custo, até o dia 8 de maio, por meio deste link.

O levantamento é um instrumento de inteligência de mercado para decisões estruturais das entidades, indo além da lógica de apenas comparar salários. Com o objetivo de promover retenção e engajar talentos, essa ferramenta auxilia em decisões estruturais, no posicionamento competitivo e na definição de políticas de remuneração mais sustentáveis e alinhadas à estratégia do negócio.

Com base neste material, as entidades podem avaliar sua competitividade frente ao mercado e estruturar planos de cargos e salários consistentes. “Uma base estruturada de dados melhora a qualidade das análises e subsidia decisões em todos os aspectos do dia a dia do RH, trazendo mais assertividade e consistência para as decisões”, diz material sobre a pesquisa.

A edição de 2024 contou com 135 participantes, sendo 25 novos entrantes, com abrangência nacional e destaque para a região Sudeste, que concentrou 54,07% da amostra. O estudo também trouxe segmentações por porte, região e número de colaboradores, além da inclusão de 38 novos cargos analisados. Em 2025 esta mesma base foi atualizada e os resultados foram disponibilizados a todos os participantes.

Clique aqui para saber mais sobre a Pesquisa Salarial da Abrapp.

Fonte: Abrapp em Foco, em 22.04.2026.