Petros conquista Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça pela sexta vez consecutiva

A Petros foi certificada, pela sexta vez consecutiva, com o Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça, reconhecimento concedido a organizações com práticas consistentes para promoção da igualdade de gênero e raça. O selo é coordenado pelo Ministério das Mulheres, em parceria com o Ministério da Igualdade Racial, o Ministério do Trabalho e Emprego, a ONU Mulheres e a Organização Internacional do Trabalho.

Maior fundo de pensão multipatrocinado do país, com mais de 130 mil participantes e patrimônio superior a R$ 150 bilhões, a Petros tem a diversidade como um de seus valores e vem fortalecendo, ao longo dos últimos anos, uma agenda robusta de inclusão, equidade e respeito no ambiente de trabalho. Dos 400 empregados e empregadas da Petros, as mulheres representavam, em fevereirodeste ano, mais da metade (52%) da nossa força de trabalho.

Para obter a certificação, aderimos voluntariamente ao programa e estruturamos um plano de ação voltado à equidade de gênero e raça, com foco em gestão de pessoas e cultura organizacional, construído de forma coletiva com o envolvimento de várias áreas da Petros. As iniciativas foram implementadas ao longo do ciclo do programa, acompanhadas por indicadores e submetidas a monitoramento contínuo. Ao final, comprovamos a execução das ações, atendendo plenamente aos critérios do selo.

Entre as iniciativas, destacam-se a revisão de documentos de contratação com inclusão de cláusulas de não discriminação, a realização contínua de treinamentos de prevenção ao assédio e a consolidação da Semana da Diversidade no calendário institucional. Realizamos ainda a capacitação de empregados e parceiros, além de políticas de benefícios mais equitativas e campanhas permanentes de saúde e bem-estar.

Comitês de Diversidade e Grupo de Afinidade PCD

As iniciativas foram fortalecidas em 2025, com o início das atividades do Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão da Petros, responsável por avançar e estruturar essa agenda, organizada em um programa baseado em cinco pilares: gênero, raça, pessoas com deficiência, LGBTQIA+ e intergeracionalidade. No mesmo período, foi criado o grupo de afinidade Conexão PcD Petros, contribuindo para a promoção de um ambiente de trabalho mais acolhedor para as pessoas com deficiência.

"A conquista do Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça evidencia o compromisso da Petros com a promoção de um ambiente de trabalho mais justo, diverso e inclusivo, fruto da execução de um plano de ação consistente construído de forma coletiva, com a participação de diversas áreas da Petros, e alinhado à nossa estratégia de gestão de pessoas", disse Marta Rizzo, coordenadora do Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão.

A Petros entende que a jornada pela equidade, diversidade e inclusão é contínua. A nova certificação reforça a consistência de um trabalho estruturado, alinhado às melhores práticas de governança, sustentabilidade e responsabilidade social, e reafirma o compromisso da Fundação com o fortalecimento dessa frente estratégica e com a evolução permanente dos seus indicadores, em prol da construção de um ambiente cada vez mais inclusivo e plural.

Perdeu a live sobre os resultados de 2025? Assista à gravação!

A Petros realizou nesta terça-feira (14/4) uma live sobre os resultados dos planos em 2025. A transmissão contou com a participação da nossa diretoria, que detalhou o desempenho dos

investimentos e os resultados financeiros no último ano e apresentou os destaques e as diretrizes da gestão. A parte final da apresentação foi dedicada a responder perguntas feitas pelos participantes – reforçando nosso compromisso com a transparência e o diálogo.

Se você não acompanhou a live ou deseja rever a apresentação, assista à gravação.

Para mais informações sobre os resultados de 2025, **acesse o hotsite** com as informações da Petros e do seu plano.

Plano Petros Ultrafértil (VLI): processo de retirada de patrocínio é efetivado

Informamos que, no dia 30/3, foi efetivado o processo de retirada de patrocínio do Plano Petros Ultrafértil (VLI), com a transferência de sua reserva matemática individual para o Plano Viva Futuro, administrado pela Fundação Viva Previdência. Com isso, as reservas matemáticas individuais dos participantes que eram vinculados à Ultrafértil S.A. passaram a ser administradas pela Viva Previdência.

Em razão da transferência, o **participante terá prazo até 28/7** para formalizar sua opção junto à Viva Previdência, por meio do Termo de Opção de retirada, que foi enviado por e-mail ou carta pela Fundação Viva.

No documento, o participante deverá escolher uma das seguintes opções:

1. Permanecer no Plano Viva Futuro administrado pela Viva Previdência:

- Participantes que já estão na condição de assistidos (aposentados ou pensionistas) permanecem recebendo benefício conforme previsto no Plano Viva Futuro. O plano Viva Futuro oferece formas distintas de recebimento da renda e o participante poderá optar, de forma individual, pelo formato que julgar mais conveniente e convergente com seu perfil previdenciário.

- Participantes ainda na condição de ativos continuarão acumulando recursos para a aposentadoria conforme critérios de contribuição no Plano Viva Futuro ou poderão, sem necessidade de cumprimento de carência, optar pelo recebimento de renda mensal definida em função do seu saldo individual.

- Além disso, os participantes que escolherem por permanecer no Plano Viva Futuro e tendo optado pela Renda por Expectativa de Vida terão direito, seguindo os padrões da legislação vigente, à cobertura do Fundo de Sobrevivência criado no Plano exclusivamente para os participantes (ativos e assistidos) que vierem do processo de retirada de patrocínio.

2. Transferir sua reserva individual de retirada para outro plano de benefícios;

3. Fazer a aquisição de uma renda vitalícia em entidade aberta de previdência complementar ou sociedade seguradora autorizada a operar planos de previdência, observadas as disposições legais aplicáveis;

4. Receber a totalidade da reserva individual final, em parcela única;

5. Combinar as opções anteriores, sendo que, nesse caso, em relação ao recebimento da reserva, o valor pago em parcela única não pode superar 25% do reserva individual final.

Após o participante enviar o Termo de Opção completo, com a sua definição e assinatura válida, a Viva Previdência terá o prazo de até 60 dias para efetivar a opção formalizada.

Importante

Tendo sido transferidos os recursos à Viva Previdência, a Petros, encerrando o processo, providenciará envio, por e-mail ou carta, de demonstrativo individual que apresenta aos participantes a evolução do Fundo Individual de Retirada (FIR), desde a data de cálculo (30/11/2025) até a data efetiva (30/3/2026), considerando os valores pagos a título de antecipação do FIR e a rentabilidade obtida no período. Dúvidas em relação a este documento e em relação à atualização dos valores devem ser encaminhadas diretamente à Entidade de Origem – Petros, responsável pelo cálculo, por meio do seguinte endereço eletrônico **Este endereço de e-mail está sendo protegido de spambots. Você precisa habilitar o JavaScript para visualizá-lo.** ou telefone **0800 025 35 45**.

Lembramos que a versão do Regulamento do Plano Viva Futuro aprovada pela Previc está disponível para consulta no site da Viva Previdência. **Clique aqui** para acessar o documento completo. Em caso de dúvidas sobre o processo posterior ao envio do Termo de Opção, a equipe da Viva Previdência permanece à disposição para esclarecimentos, por meio do e-mail**Este endereço de e-mail está sendo protegido de spambots. Você precisa habilitar o JavaScript para visualizá-lo.** ou através da Central de Atendimento – 0800 720 5600.

Fonte: Petros, em 17.04.2026.