Certificação nacional reconhece práticas da FUNCEF na gestão de pessoas e no fortalecimento de uma cultura organizacional diversa e inclusiva

A FUNCEF foi certificada mais uma vez, com o Selo do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, do Governo Federal.

O Programa, do Ministério da Mulheres, existe desde 2005 e está agora em sua 7ª Edição. Novamente, a Fundação se destacou pelo reconhecimento do trabalho feito no desenvolvimento de novas práticas de gestão de pessoas e cultura organizacional para alcançar a equidade de gênero, raça, além da promoção da diversidade em inúmeras iniciativas.

A FUNCEF recebeu o Selo em todas as edições que participou. A honraria reconhece o compromisso das empresas com a responsabilidade social e a sustentabilidade, especialmente com a igualdade entre homens e mulheres no ambiente de trabalho.

O presidente da FUNCEF, Ricardo Pontes, afirmou que a Fundação tem entre seus valores o respeito às diferenças e atenção às questões sociais.

“A FUNCEF tem se empenhado para se tornar uma empresa que promove a igualdade entre homens e mulheres, respeito às diferenças e incentivo à diversidade no ambiente de trabalho. Portanto, receber a certificação deste selo é fruto das nossas iniciativas”, afirmou.

Para a integrante do Comitê ASGI da FUNCEF, Bárbara Canongia, a conquista mostra que a FUNCEF coloca como uma das suas prioridades o desenvolvimento social e as melhores práticas de diversidade, equidade e inclusão.

“Mesmo com avanços importantes, o mercado de trabalho ainda carrega desigualdades históricas que afetam de maneira distinta mulheres e homens, bem como pessoas de diferentes raças. Reconhecer essas disparidades é um passo fundamental para a construção de ambientes mais justos, diversos e verdadeiramente inclusivos”, destacou Barbara

Sobre o programa

Criado há 21 anos, o Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça é uma iniciativa do Governo Federal com o objetivo de fomentar a adoção de políticas e práticas organizacionais voltadas à promoção da equidade de gênero e raça no ambiente de trabalho.

Atualmente coordenado pelo Ministério das Mulheres, em parceria com o Ministério da Igualdade Racial, o Ministério do Trabalho e Emprego, a ONU Mulheres e a Organização Internacional do Trabalho (OIT), o programa incentiva médias e grandes organizações a desenvolverem ações estruturadas nas áreas de gestão de pessoas e cultura organizacional, visando à eliminação de desigualdades, à valorização da diversidade e à ampliação da participação de mulheres e pessoas negras nos espaços de decisão.

Fonte: Funcef, em 16.04.2026.