Os novos recursos da plataforma integram dados, informação em tempo real e automação para oferecer uma experiência mais fluida aos líderes de Recursos Humanos

A Aon plc (NYSE: AON), empresa líder global em serviços profissionais, anunciou atualizações em seu banco de dados de compensação Radford McLagan (RMCD), em resposta à crescente demanda por talentos e perfis relacionados à inteligência artificial (IA) em todos os setores.

A base de dados agora inclui cargos específicos de IA, como Chefe de IA, Cientista de Pesquisa Aplicada, Engenheiro de Machine Learning e Especialista em Ética da IA, o que proporciona maior transparência sobre como o mercado define e avalia essas funções. Construída sobre dados rigorosamente validados (e não coletados por meio de esquemas abertos de colaboração), a base de dados abrange mais de 30 milhões de funcionários em 115 países e 150 funções profissionais.

“A IA exige que as organizações tomem decisões mais rápidas em um ambiente onde as funções, as habilidades e as expectativas mudam em tempo real”, afirmou Byron Beebe, CEO global de Capital Humano na Aon. “À medida que as organizações redesenham os cargos para se adaptarem à IA, os modelos tradicionais têm dificuldade em acompanhar essas mudanças. Ao ampliar a base de dados de compensação da Radford McLagan com novas famílias de cargos baseadas em IA e análises aprimoradas, ajudamos os líderes a fundamentar as decisões salariais em dados de mercado atuais e confiáveis, conforme o mercado continua evoluindo”.

À medida que a IA transforma a forma como se trabalha, as organizações enfrentam uma mudança nas competências necessárias e na forma como estas devem ser avaliadas. As empresas esperam cada vez mais que as funções evoluam em tempo real, combinando experiência técnica com responsabilidades que abrangem estratégia, governança, risco e operações. Como resultado, as responsabilidades e o escopo dos cargos mudam mais rapidamente do que as definições de funções e do que os modelos tradicionais de compensação e remuneração estavam preparados para incorporar.

De acordo com os dados da RMCD, cargos-chave em IA, como Engenheiros de Machine Learning , cientistas de dados e de pesquisa aplicada e engenheiros de plataformas de IA, estão entre os que mais crescem no mercado, juntamente com a crescente demanda por habilidades relacionadas, como engenharia de dados e segurança cibernética. Ao mesmo tempo, as diferenças salariais associadas a habilidades relacionadas à IA aumentam a pressão sobre as organizações que buscam se manter competitivas, sem comprometer a equidade nem a consistência de suas decisões salariais.

Esses conhecimentos também complementam as soluções da Aon para a transformação da força de trabalho com base em IA, que ajudam as organizações a compreender como a IA automatiza ou potencializa o trabalho em grande escala, orientando assim as decisões de investimento em empregos, competências e estratégias de gestão de talentos.

Além dos cargos específicos para IA, a Aon aprimorou o RMCD para ajudar os líderes de RH a lidar com essa mudança, fornecendo-lhes informações sobre remuneração prontas para a tomada de decisões, com base em dados de mercado confiáveis. As principais melhorias no banco de dados incluem:

- **Carregamento de dados flexível e validado:** a integração direta com os sistemas HRIS/SIRH (Sistema de Informação de Recursos Humanos) e ATS/SRC (Sistema de Rastreamento de Candidatos) do cliente, por meio de conexões API, permite que as empresas enviem dados em formatos que refletem a realidade das vagas atuais. Um novo painel de validação em tempo real oferece respostas imediatas, detecta inconsistências e reduz significativamente o trabalho manual, permitindo definir referências de mercado mais precisas para cargos cujas responsabilidades e escopo evoluem mais rapidamente do que os parâmetros tradicionais.
- **Assistente de remuneração e homologação de cargos com IA:** Acesso a ferramentas

com inteligência artificial que simplificam a comparação salarial com o mercado, alinhando os cargos com referências externas e oferecendo informações salariais sob demanda. Por meio de instruções em linguagem natural e integração de dados fluida, o agente da Aon automatiza a homologação de cargos e a configuração de relatórios, simplificando o processo e melhorando a qualidade da comparação com o mercado. Impulsionada por modelos próprios de aprendizado, a base é complementada pelo Assistente de Remuneração com IA da Aon, que fornece acesso sob demanda aos dados de remuneração, permitindo que os usuários economizem tempo graças a fluxos de trabalho simplificados.

- **Informações do mercado de trabalho em tempo real:** Os indicadores do mercado em tempo real complementam os dados de pesquisas tradicionais para fornecer um contexto atualizado às decisões salariais à medida que as condições mudam. Ao integrar informações em tempo real com dados de remuneração rigorosamente validados, o RMCD ajuda as organizações a compreender como as funções impulsionadas por IA são valorizadas no mercado, permitindo a tomada de decisões oportunas e, ao mesmo tempo, manter a governança, a equidade e a prestação de contas.

“Na América Latina, onde a transformação digital e as funções impulsionadas pela inteligência artificial avançam mais rapidamente do que as estruturas organizacionais, os líderes de Recursos Humanos precisam agir com agilidade, mas também com o respaldo de dados confiáveis, além da capacidade de fundamentar e sustentar cada decisão em um ambiente de crescente escrutínio”, afirma Max Saraví, líder de Capital Humano para a América Latina na Aon.

“Nesse contexto, avançar na padronização dos novos cargos relacionados à IA é fundamental para trazer clareza ao mercado e valorizar adequadamente os novos talentos. O RMCD, o banco de dados de compensação da Radford McLagan, oferece consistência, contexto e credibilidade para orientar essas decisões em um ambiente cada vez mais dinâmico”, conclui.

Fonte: Aon/FSB, em 14.04.2026.