O Instituto Sebrae Previdência apresentou, nesta terça-feira (31/03), ao Conselho Deliberativo, a prestação de contas do exercício de 2025, que foi aprovada pela unanimidade do Colegiado na 1ª Reunião Ordinária deste ano, conduzida pelo presidente Vitor Tioqueta.

A prestação de contas teve como relator o conselheiro André Schelini, coordenador da Comissão de Planejamento, que apresentou seu parecer durante a reunião, precedido da opinião favorável do Conselho Fiscal, pelo seu presidente Roberto Marinho e de igual modo pelas auditorias Contábil e auditoria Independente.

Na mesma reunião, o Conselho Deliberativo também aprovou o Planejamento Estratégico 2026-2030. Sobre esse tema, **acompanhe a matéria aqui**.

Crescimento patrimonial e fortalecimento da gestão

O Instituto encerrou 2025 com aproximadamente R$ 1,88 bilhão sob gestão, resultado de um crescimento próximo de R$ 300 milhões no período. Esse avanço foi impulsionado tanto pelo desempenho dos investimentos quanto pelo aumento de contribuintes e das contribuições e entrada de novos recursos, em especial os de portabilidades.

O presidente do Conselho Deliberativo, Vitor Tioqueta, agradeceu à diretoria e à equipe técnica do Sebrae Previdência por todo o trabalho e pelos resultados tão expressivos e extremamente positivos alcançados em 2025. Já o relator André Schelini ressaltou que os resultados obtidos durante todo o ano de 2025 são mérito de uma gestão pautada na técnica, na prudência e na eficiência. A Diretoria destacou que o resultado reflete uma gestão técnica, responsável e orientada para o longo prazo, com foco na segurança dos participantes e na sustentabilidade dos planos.

Outro ponto relevante foi o fluxo financeiro positivo ao longo do ano, ou seja, o volume de recursos que entrou nos planos foi superior ao que saiu, característica importante de planos em fase de crescimento e fortalecimento.

Desempenho dos planos de benefícios

Durante a apresentação, o diretor de Seguridade, Nilton Cesar, detalhou os resultados dos três Planos administrados pelo Instituto, evidenciando o papel estratégico de cada um na evolução da entidade.

O Plano Sebraeprev alcançou cerca de R$ 1,78 bilhão em patrimônio, com crescimento de 19% em 2025. O plano registrou aproximadamente R$ 145 milhões em contribuições, reforçando a formação de reservas e consolidando sua relevância dentro da carteira.

O Plano Valor Empresarial, o mais recente de todos e que compreende a gestão de planos de vários segmentos da economia, apresentou o maior ritmo de crescimento, com patrimônio de R$ 33,2 milhões e expansão de 121% no período. O desempenho foi impulsionado principalmente pelo aumento das contribuições de participantes e patrocinadoras, reforçando o potencial de expansão dessa categoria de planos administrados pelo Instituto.

Já o Plano Valor Previdência atingiu aproximadamente R$ 64,6 milhões em patrimônio, com crescimento de 28%, também se destacou pelo aumento de portabilidades de entrada, que cresceram cerca de 69%, indicando maior atração de novos recursos decorrentes da confiança dos participantes.

Investimentos

O diretor de Administração e Investimentos, Victor Hohl, destacou que o desempenho dos investimentos foi resultado de uma atuação estratégica ao longo de um ano desafiador.

Segundo ele, o bom resultado da Sebrae Previdência em 2025 refletiu um cenário econômico mais favorável, com inflação mais controlada, expectativa de queda dos juros, entrada de recursos de investidores estrangeiros e maior confiança no mercado. Além disso, a gestão ativa, prática reconhecida do Instituto, ajudou a aproveitar oportunidades, contribuindo para que a carteira apresentasse rendimento próximo de R$ 210 milhões, cerca de 70% superior ao de 2024.

Todos os planos apresentaram retorno real próximo de 10%. Victor ressaltou ainda que a entidade aproveitou bem as oportunidades de 2025 para construir uma estratégia de investimento de longo prazo, com ativos indexados ao IPCA, capaz de sustentar ganhos reais atrativos por vários anos, com baixo risco.

Governança e geração de resultados

O Relatório de Controles Internos confirmou que a gestão dos planos, a administração dos recursos e a execução orçamentária estão em conformidade com a legislação e com as melhores práticas do mercado.

Os processos estão mapeados, os riscos são monitorados continuamente e as rotinas passam por revisões periódicas, garantindo melhorias constantes.

A auditoria independente, realizada pela Moore Brasil, acompanhou as atividades ao longo do ano e emitiu parecer sem ressalvas, confirmando que as demonstrações contábeis representam de forma adequada a situação patrimonial e financeira da entidade.

No campo administrativo, o Plano de Gestão Administrativa (PGA) apresentou evolução, passando de R$ 15 milhões para R$ 18 milhões, com formação de reserva de R$ 3 milhões.

Ao final da reunião, o diretor-presidente Evandro Nascimento destacou as iniciativas que marcarão um novo momento do Sebrae Previdência no relacionamento com os participantes. Entre elas, estão o lançamento do novo site, do aplicativo e da nova marca da entidade, que refletem o novo posicionamento do Instituto como gestor de multiplanos e ampliam e facilitam ainda mais, o acesso às informações e serviços aos cerca de 14 mil participantes e seus familiares.

Fonte: Sebrae Previdência, em 07.04.2026.