



FAIXAS DE PONTUAÇÃO

I. Comprometimento da Alta Direção e Compromisso com a Ética

(Total: 20 pontos)

19 a 20 pontos	A empresa demonstrou de forma clara e inequívoca que os membros da alta direção estão comprometidos com o programa de integridade; que existe um setor (pessoa) específico e independente responsável pelo programa de integridade; que disponibiliza orçamento condizente com seu perfil para o programa de integridade; que divulga seu compromisso com a ética, a integridade e combate à corrupção tanto para o público interno quanto para o externo e que participa em ações coletivas relacionadas ao tema.
14 a 18 pontos	A empresa comprovou o comprometimento da alta direção com o programa de integridade e a existência de uma área/pessoa específica responsável pelo programa, com autonomia e recursos para sua atuação, porém apresentou pequenas deficiências, seja na divulgação clara de seu compromisso com a ética junto ao público interno e externo, ou em aspectos relacionados à participação em ações coletivas, ou em outros aspectos. Pode haver, ainda, pequenas inadequações em relação ao perfil da empresa.
08 a 13 pontos	A empresa demonstrou o comprometimento da alta direção com o programa de integridade, porém não conseguiu comprovar de forma satisfatória a autonomia na atuação da área/pessoa específica responsável pelo programa de integridade. Além disso, pode apresentar deficiências relacionadas à divulgação de seu compromisso com a ética junto ao público interno e externo, à adequação dos recursos disponibilizados para a área responsável pelo programa de integridade, ou à participação em ações coletivas.
03 a 07 pontos	Foram apresentadas evidências do comprometimento da alta direção com o programa de integridade, porém a empresa poderia adotar medidas para deixar este compromisso mais explícito. Nesta faixa de pontuação, há, ainda, deficiências significativas seja na divulgação clara de seu compromisso com a ética, na participação em ações coletivas, ou em aspectos relacionados à área responsável pelo programa de integridade, podendo haver inadequação do modelo adotado em relação ao perfil da empresa, inadequação da quantidade de recursos oferecidos à área, limitações à sua atuação independente, dentre outros.
01 a 02 pontos	A empresa apresentou apenas requisitos mínimos de comprometimento da alta direção com o programa de integridade, sem, no entanto, apresentar medidas relacionadas à divulgação de seu compromisso com a ética, estabelecimento de uma área/pessoa responsável pelo programa de integridade com estrutura adequada, independência de atuação e participação em ações coletivas.
0 ponto	A empresa não respondeu e/ou comprovou as perguntas da área, ou as respostas dadas não foram suficientes para demonstrar o mínimo de comprometimento da alta direção com o programa de integridade e compromisso da empresa com a ética e o combate à corrupção.

[Pró-Ética - Faixas de Pontuação](#)