Por Bruna Chieco

O Diretor-Presidente da Abrapp, Devanir Silva, participou do 4º CONARH Saúde nesta terça-feira, dia 31 de março, em São Paulo, em painel com o tema “Longevidade Saudável”, ao lado de Leyla Nascimento, Presidente da ABRH Brasil, e Luiz Edmundo Rosa, Diretor de Saúde e Bem-Estar da ABRH Brasil. A participação reafirma a parceria estratégica entre Abrapp e ABRH Brasil na discussão de temas essenciais para a valorização do papel do RH na promoção da cultura previdenciária.

Durante o painel, Devanir apontou os desafios da sociedade, principalmente, para uma população que deve viver mais de 100 anos, em ter uma autonomia no futuro. “Isso é uma responsabilidade das empresas, da sociedade civil”, disse Devanir, que apresentou projetos da Abrapp para auxiliar no desenvolvimento de uma cobertura previdenciária para pessoas que ainda não a possuem. “Destaquei o projeto das micro pensões e as ações que temos em Brasília para que a nossa previdência, a educação financeira também esteja já nos currículos escolares, do ensino fundamental ao ensino médio”.

O Diretor-Presidente da Abrapp enfatizou a finalidade não-lucrativa da previdência complementar fechada, que pagamos mensalmente cerca de R$ 10 bilhões de reais em benefícios aos seus participantes. “É uma atividade feita por pessoas e para pessoas, e que hoje no Brasil ela pode ser oferecida para qualquer tamanho de empresa”, pontuou.

Com 8 milhões de pessoas cobertas pela previdência complementar fechada, o setor administra R$ 1,4 trilhão e recursos, mas ainda tem espaço para crescer, conforme citou Devanir. “Ainda está aquém ainda do que podemos oferecer para as pessoas, para o país. E principalmente, para uma inclusão social”.

https://blog.abrapp.org.br/wp-content/uploads/2026/03/Assinaturatermo-e1774990274716-552x642.jpeg

Pouco mais de 4 mil empresas patrocinam planos de previdência complementar no Brasil em um universo de mais de 24 milhões de empresas. Para alcançar todo esse grupo em potencial a Abrapp acredita nos profissionais de recursos humanos como um canal importantíssimo de diálogo.

Por isso, o termo de cooperação técnica entre a Abrapp e ABRH Brasil, assinado oficialmente durante o evento, se torna estratégico no desenvolvimento de ações de educação previdenciária, oferta de cursos da UniAbrapp e aprofundamento dessa discussão junto ao Comitê de Gestão de Pessoas. “Coloquei à disposição o nosso fundo setorial, quem sabe a gente possa agregar os profissionais de RH nesse fundo e as nossas associadas possam fazer a gestão desses recursos”, pontuou Devanir.

A ABRH também deve participar do 47º Congresso Brasileiro de Previdência Privada (CBPP), abrindo espaço para participação de empresas que ainda não contam com essa previdência em condição especial. “Acredito que teremos ótimos frutos no futuro”, completou Devanir.

Fonte: Abrapp em Foco, em 01.04.2026.