***Documento contém informações de governança, conformidade e desempenho***

O Regime de Previdência Complementar Fechada obteve rentabilidade média anual de 13,23%, em 2025. Os planos de contribuição definida tiveram a maior rentabilidade – 14,20%, em média. O superávit foi de R$ 17 bilhões – melhor da série até 2013, quando registrou R$ 18 bi. Essas e outras informações relevantes estão no **Relatório de Gestão** da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) para o ano de 2025, publicado dia 30/3.

Antes de prosseguir com as informações, vale uma advertência: não é finalidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) produzir superávits ou déficits. O objetivo é ter uma rentabilidade ótima nas carteiras de investimento para que a reserva previdenciária dos participantes seja sempre suficiente para o pagamento dos benefícios contratados. Portanto, a meta é o equilíbrio atuarial, que demonstra a capacidade de pagamento das obrigações no médio e longo prazo, mediante o recolhimento justo das contribuições dos participantes.

No caso de 2025, o somatório de 424 planos com resultado atuarial registrou o superávit de R$ 39 bilhões, enquanto 154 planos apresentaram um déficit de R$ 22 bilhões. A diferença resultou em R$ 17 bilhões de superávit no sistema. No regime de capitalização, os ciclos de alta e baixa são normais e aceitáveis. Quando se verifica um problema estrutural, há necessidade de correção, em busca do equilíbrio.

**Destaques**

O Relatório de Gestão PREVIC 2025 é o documento mais completo sobre a atuação da autarquia. Com quase 150 páginas, organizadas em linguagem simples, o relatório expõe a governança, as estratégias e o desempenho do órgão. Apresenta o resultado da gestão, por meio das cadeias de normatização, licenciamento, fiscalização e monitoramento, e relacionamento institucional. Expõe as informações de conformidade e eficiência na gestão orçamentária e financeira dos recursos públicos.

A Diretoria Colegiada explica, em mensagem publicada no documento, que a autarquia “avançou no aperfeiçoamento de seus processos de governança, gestão e planejamento, consolidando uma cultura organizacional orientada a resultados, integridade, inovação e foco no cidadão”. E apresenta sua expectativa para o futuro.

Segundo a mensagem, “no próximo ciclo, a agenda regulatória seguirá priorizando o aperfeiçoamento do modelo de solvência do regime”. O texto, em discussão no Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC), prevê mecanismos voltados à “proteção previdenciária dos participantes, ao aperfeiçoamento dos processos de equacionamento e ao fortalecimento da sustentabilidade estrutural dos planos, preservando o equilíbrio entre segurança atuarial, governança e previsibilidade contributiva”, qualifica a diretoria da PREVIC.

Outro eixo relevante, refere-se à atualização do regime sancionador, cuja proposta se encontra em tramitação nas instâncias do governo. O objetivo é “incorporar experiências regulatórias consolidadas no sistema financeiro nacional e referências internacionais, fortalecendo instrumentos

centrais da Supervisão Baseada em Risco, como a dosimetria, a individualização de condutas e a gradação das penalidades".

Ao lado disso, a Diretoria Colegiada mantém o esforço de gestão dirigido ao fortalecimento estrutural da autarquia, com foco na melhoria da capacidade operacional, tecnológica e de pessoal.

**Ouvidoria**

Em 2025, a Ouvidoria da PREVIC atendeu a 2.663 demandas (judiciais, de planos de benefícios e pedidos de acesso a processos). Foram 1.626 solicitações, 836 reclamações e 118 denúncias, entre outras.

O documento expõe o trabalho de normatização, com destaque para a publicação da Resolução PREVIC 26/2025. Entre várias inovações, o normativo recomendou às EFPC a instituição de política de comunicação e atendimento, ouvidoria, programas de Integridade, e programa que promova a diversidade, equidade e inclusão (DEI). Orienta que seja adotada linguagem simples, acessível e humanizada na solução das demandas dos participantes e assistidos.

A área de Licenciamento autorizou 12 novos planos e 216 convênios de adesão, além de 42 novos convênios de Entes Federativos. Houve a habilitação de 964 dirigentes e conselheiros.

**Fiscalização**

Os resultados da Fiscalização e Monitoramento foram 72 procedimentos e ações de fiscalização, realizados em 70 EFPC, dos portes S1, S2, S3 e S4. Durante o monitoramento, foram tratadas 240 ocorrências de atipicidade ou anormalidade, abrangendo o total de 103 EFPC. A área também analisou 200 denúncias recebidas, parte delas, pelo canal da Ouvidoria. Conheça mais sobre esse ponto no **Relatório de Execução** do Programa Anual de Fiscalização (PAF 2025).

Na cadeia de Relacionamento Institucional, o destaque é para o Painel PREVIC – Cidadão, lançado em setembro/2025. É a primeira vez que a sociedade tem acesso a dados abertos atualizados, em tempo real, sobre a governança e investimentos das entidades fechadas de previdência complementar (EFPC) e seus planos de benefícios. São informações de mais de 20 bancos de dados reunidos em uma única plataforma e disponibilizados em linguagem simples e com campos explicativos. O painel é resultado da parceria entre a PREVIC e o Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos (MGI).

No relatório, também estão publicadas informações sobre a gestão de Integridade da PREVIC, a Corregedoria, a Comissão de Ética, o Plano de Linguagem Simples e o 9º Prêmio PREVIC de Monografia.

**Fonte**: Previc, em 31.03.2026.