O Metrus integrou o grupo de instituições participantes do 5º Relatório Nacional de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios, divulgado pelos Ministérios do Trabalho e Emprego (MTE) e das Mulheres.

As informações analisadas têm como base o e-Social, sistema federal que centraliza dados trabalhistas, previdenciários e tributários, além da Relação Anual de Informações Sociais – RAIS, (dados de janeiro a dezembro 2025), e do Portal Emprega Brasil (dados de janeiro a fevereiro de 2026). O levantamento atende à Lei nº 14.611, sancionada em julho de 2023, que trata da igualdade salarial e de critérios remuneratórios entre mulheres e homens. A legislação determina que empresas com mais de 100 empregados adotem medidas para garantir transparência salarial e combater a discriminação de gênero.

Para consultar os dados específicos do Metrus, clique aqui.

No Metrus, todos os colaboradores têm acesso equitativo às oportunidades, com base em critérios claros, como desempenho e meritocracia, reforçados na Política de Diversidade do Instituto, implementada em 2023, que promove a inclusão. Além disso, o Metrus adota planos de cargos e salários, valoriza o tempo de experiência profissional e incentiva a capacidade de trabalho em equipe.

O Instituto reafirma seu compromisso com a transparência e com a construção de um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo e equitativo. Sua governança permanece empenhada em monitorar e aprimorar continuamente as políticas internas, com o objetivo de reduzir desigualdades salariais e promover a igualdade de oportunidades.

Fonte: Metrus, em 30.03.2026.