A Real Grandeza reafirma seu compromisso com a transparência e a promoção da equidade de gênero ao divulgar os dados do Relatório de Transparência e Igualdade Salarial do 1º semestre de 2026. Elaborado em conformidade com a Lei nº 14.611/2023 e o Decreto nº 11.795/2023, o documento retrata o perfil da força de trabalho da fundação, que contava com 175 empregados ativos ao final de 2025.

De acordo com a legislação, organizações com mais de 100 colaboradores devem apresentar periodicamente informações que permitam identificar e corrigir eventuais desigualdades salariais entre mulheres e homens — um compromisso que a Real Grandeza vem fortalecendo continuamente.

Composição e representatividade

Os dados evidenciam a forte presença feminina na instituição. As mulheres representam atualmente 57% do quadro total, enquanto os homens correspondem a 43%. A análise por raça e cor apresenta a seguinte distribuição:

- Mulheres não negras: 40,0%
- Mulheres negras: 17,0%
- Homens não negros: 29,0%
- Homens negros: 14,0%

Indicadores de remuneração

O relatório aponta avanços nos indicadores de igualdade salarial em relação a períodos anteriores. O salário contratual mediano das mulheres corresponde a 85,0% do valor recebido pelos homens. Já a remuneração média mensal feminina atinge 89,1% da masculina, indicando evolução no equilíbrio remuneratório.

Critérios e práticas de equidade

A política de remuneração da Real Grandeza é baseada em critérios objetivos e estruturados, que buscam assegurar justiça e valorização profissional. Entre os principais fatores considerados estão:

- Plano de Cargos e Salários, que orienta a progressão de carreira;
- Experiência e competências, com valorização do desenvolvimento profissional e da iniciativa;
- Desempenho, com foco no alcance de metas e no trabalho em equipe.

Ações para promoção da diversidade

A fundação também investe em iniciativas voltadas à construção de um ambiente cada vez mais inclusivo, com destaque para:

- Programas de apoio à família;
- Políticas de contratação com foco em diversidade;
- Incentivo à presença feminina em posições de liderança;
- Monitoramento contínuo dos indicadores e ações de sensibilização.

Além disso, a Real Grandeza mantém canais de ouvidoria para o registro de denúncias relacionadas à equidade e promove campanhas de conscientização em parceria com as áreas de Responsabilidade Socioambiental e de saúde, abordando temas como o combate ao sexismo e a promoção da saúde da mulher.

CLIQUE AQUI e veja o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º

Semestre 2026.

Fonte: Real Grandeza, em 23.03.2026