Por Bruna Chieco

Em celebração ao Dia Internacional da Mulher, comemorado no dia 8 de março, associadas da Abrapp estão promovendo diversas ações voltadas ao fortalecimento da educação financeira, valorização profissional e protagonismo feminino no setor. As iniciativas destacam a importância do planejamento financeiro, da liderança feminina e da promoção da equidade de gênero nas organizações.

Confira algumas das ações realizadas:

Fachesf

A Fachesf está publicando, ao longo de março, a série Mulheres e Finanças no Instagram e LinkedIn, abordando temas da realidade feminina com dados oficiais e orientações práticas. Uma das publicações destaca estudos da FGV sobre o impacto da maternidade na renda das mulheres ao longo do tempo, gerando redução salarial e menor progressão profissional.

Dicas da entidade para enfrentar esses desafios incluem: planejar considerando possíveis períodos de pausa na carreira, manter contribuições proporcionais mesmo em fases de menor renda, formalizar atividades sempre que possível e atualizar o plano financeiro a cada nova fase da vida.

Funpresp-Exe

A Funpresp-Exe lançou a 3ª edição do Funpresp Mulher+, iniciativa voltada ao fortalecimento da educação financeira, do planejamento previdenciário e do protagonismo feminino. Nesta edição, servidoras públicas federais, independentemente de serem participantes da fundação, podem participar de mentorias individuais conduzidas por profissionais mulheres da própria instituição.

Segundo comunicado da entidade, a iniciativa reforça o valor institucional de cuidado com as pessoas, promovendo escuta, acolhimento e educação financeira como instrumentos de bem-estar e segurança.

Previsc

A Previsc promoveu o Café com Propósito, encontro dedicado às mulheres da entidade para refletir sobre dedicação, objetivos e coragem. O evento contou com uma conversa sobre histórias inspiradoras e uma roda de diálogo com Regidia Frantz, Superintendente da Previsc, e Edilene Araujo, Presidente do Serpros, que compartilharam experiências sobre carreira e liderança.

Segundo nota da entidade, encontros como esse, que proporcionam um espaço genuíno para trocas, reforçam o quanto a colaboração e o fortalecimento das mulheres no segmento de previdência complementar fazem a diferença.

Funcef

A Funcef realizou uma manhã especial para discutir a valorização das diversas vivências femininas na previdência e no mercado de trabalho. Com 257 mulheres no quadro funcional, a fundação promoveu um evento híbrido que contou com a participação de diretores e consultores.

Bárbara Canongia, Integrante do Comitê de ASGI, e Milena de Macedo, Analista da Ouvidoria, reforçaram a importância do Manifesto Funcef pela Diversidade, enquanto Luciene Café, Analista da Diretoria de Benefícios, falou sobre desafios e preconceitos ainda enfrentados pelas mulheres.

A Presidente do Conselho Deliberativo, Salete Cavalcanti, comentou sobre o contexto atual de hostilidade e machismo. A iniciativa Acolhe Funcef, voltada para casos de discriminação e assédio, foi destacada como prática de promoção da equidade e segurança.

Serpros

O Serpros divulgou em seu site uma entrevista com a Diretora-Presidente Edilene Araujo, abordando liderança, desafios e a importância da autonomia financeira feminina. Internamente, as mulheres representam 56% do quadro de empregados e 56,25% dos cargos de gestão da entidade.

“Hoje, somos líderes, empreendedoras, chefes de família e cada vez mais presentes nas decisões de investimento”, afirmou Edilene Araujo, destacando a crescente presença feminina no planejamento financeiro e na tomada de decisões estratégicas.

Nesse contexto, ela ressaltou que a previdência privada é uma ferramenta de liberdade, permitindo escolher como viver no futuro com estabilidade, independência e tranquilidade.

Fonte: Abrapp em Foco, em 12.03.2026.