Por Yara Leal Girasole

Riscos psicossociais, nova jornada, IA e compliance redesenham a gestão de pessoas no Brasil e vão exigir atenção redobrada do RH e do jurídico das empresas

A máxima de que, no Brasil, o ano só começa depois do Carnaval definitivamente não vale para o Jurídico das empresas. Isso porque, em 2025, decisões importantes no TST, mudanças regulatórias, novas obrigações legais e o amadurecimento da jurisprudência moldaram o ambiente trabalhista, e este novo ano já começa com data marcada para alterações legislativas que exigem cuidados do RH e da gestão jurídica desde já.

Sendo assim, os assuntos trabalhistas que prometem movimentar o debate e as atenções do RH em 2026 são:

Leia aqui na íntegra.

Fonte: Migalhas, em 09.02.2026