Vivemos na era da transformação. Tudo é rápido, digital, imediato. Mas, em meio a essa corrida frenética, há um tema que exige nossa atenção mais profunda e estratégica: o futuro de nossos colaboradores. Mais do que salários e bônus, o que define um verdadeiro líder empresarial é a capacidade de olhar para o horizonte de seus funcionários e garantir que ele seja não apenas seguro, mas também próspero.

É aqui que entra o Plano de Previdência Complementar Corporativo. Não como um mero "benefício", mas como um pilar essencial de uma cultura empresarial sólida, responsável e de alto desempenho.

A História que o INSS Não Consegue Mais Contar

Permitam-me começar com um fato que todos nós conhecemos e relutamos em enfrentar: o Sistema Público de Previdência (INSS) é, infelizmente, insustentável a longo prazo, em seu formato atual.

A pirâmide etária do Brasil está se invertendo. A expectativa de vida cresce, e o número de trabalhadores ativos para sustentar a crescente população de aposentados diminui. A conta não fecha. A renda futura de grande parte dos nossos profissionais – aqueles que dedicam anos de suas vidas ao crescimento de nossa empresa – está fadada a ser insuficiente, gerando frustração, estresse financeiro e, pior, a sensação de que o longo e árduo trabalho não lhes garantiu a dignidade na velhice.

Para reverter essa situação, é necessário pensarmos estrategicamente no futuro das pessoas que estão conosco nesta jornada, buscando aumentar a consciência delas da importância de criar condições para que tenham uma vida digna no futuro.

Storytelling: A Renda Qualificada que Muda Vidas

Pensem em Ana, uma colaboradora de 35 anos. Ela é talentosa, engajada, mas vive o dilema de muitos: foco no presente versus planejamento para o futuro. O INSS lhe garantirá uma aposentadoria, talvez. Mas será uma renda qualificada? Uma renda que a permita viajar, ajudar os netos, ter acesso à saúde de qualidade e manter seu padrão de vida? Provavelmente, não.

Agora, imaginem Ana em uma empresa que oferece um Plano Instituído onde as empresas podem escolher contribuir ou não, e se contribuírem para os colaboradores podem escolher como fazer, ou um Plano Patrocinado em que a empresa só contribui para seus colaboradores sem arcar com custo de administração deste plano.

Veja as vantagens para o colaborador:

- Educação Financeira e Previdenciária: Plano estruturado de comunicação para conscientizar as pessoas da importância de ter suas finanças organizadas e pouparem uma pequena parcela dos seus rendimentos para o futuro.
- A Adesão Simples: Ela adere ao plano por meio digital, sem que a empresa precise necessariamente arcar com a contribuição, uma vez que o modelo permite a adesão das pessoas, sem custo para a empresa.
- Melhor Planejamento Fiscal: Ana, com a orientação e educação previdenciária, descobre que suas contribuições para o plano podem ser deduzidas de seu Imposto de Renda (até 12% da renda bruta anual): o que ela pagaria de imposto a ajuda a reforçar o volume de recursos investidos para a formação de um patrimônio sólido.
- A Mágica da Rentabilidade: Ao longo dos anos, os recursos dela, geridos por uma entidade sem fins lucrativos, com governança robusta e foco no longo prazo, se multiplicam com rentabilidade acima da média do mercado financeiro. A qualidade da governança desses investimentos é atestada por meio de selo de autorregulação, comprovando nível de

governança acima dos padrões de mercado.

Aos 65 anos, Ana não recebe apenas um “benefício”. Ela recebe uma Renda Qualificada: o resultado de seu esforço somado ao poder dos juros compostos, em um ambiente seguro e fiscalmente eficiente. Essa é a história de legado que sua empresa pode oferecer aos seus colaboradores.

O Benefício 5 Estrelas: Sem Custo e com Retorno Garantido

A principal objeção de muitos administradores é o custo. É hora de desmistificar isso, especialmente com modelos inovadores.

O Plano de Previdência, oferecido por instituições sem fins lucrativos, é um excelente benefício que pode ser oferecido SEM CUSTO para a empresa!

Há organizações independentes especializadas em previdência que atuam fortemente no desenvolvimento de soluções que permitem a adesão de novas empresas e associações de forma simples, sem a necessidade de aporte financeiro por parte da empresa. A contribuição é feita pelo próprio funcionário, mas a empresa oferece a plataforma segura, com excelente governança e vantagens fiscais.

Retornos Estratégicos para a Administração

- Atração e Retenção de Talentos: Em um mercado competitivo, a previdência privada é um diferencial de peso. Mostra que a empresa se importa com o futuro das pessoas, não apenas com o presente.
- Aumento do Engajamento: Colaboradores com menos preocupações financeiras de longo prazo são mais focados, produtivos e leais. Reduz-se o “presenteísmo” causado pelo estresse financeiro.
- Fortalecimento da Marca Empregadora: A empresa se posiciona como socialmente responsável e como parceira na construção da segurança financeira de seus colaboradores, fortalecendo sua agenda ESG (Social).
- Fomento à Educação Financeira: Ao oferecer o plano, a empresa incentiva a poupança e o planejamento, um ganho inestimável para a saúde financeira geral da sua equipe.

O futuro não espera. O sistema público, por mais importante que seja, já sinalizou suas limitações. A oportunidade está em suas mãos, líderes empresariais, de oferecer não apenas um emprego, mas um passaporte para um futuro financeiro digno e próspero.

Ao optar por um plano de previdência com uma instituição séria e inovadora, sua empresa investe no seu maior ativo – as pessoas – e, indiretamente, garante a perenidade e o sucesso do seu próprio negócio. Não é despesa, é a estratégia de sucesso para o amanhã!!

***Cleber Nicolav** é Diretor Superintendente AETQ na Inovar Previdência e Diretor Executivo do ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social

Fonte: Abrapp em Foco, em 02.12.2025.