

Por Gênnifer Pistillo

Escalas, atestados e advertências podem gerar passivos invisíveis. Veja como corrigir os 3 pontos críticos do RH hospitalar e proteger sua instituição de riscos

A rotina hospitalar é dinâmica, intensa e imprevisível.

No meio de escalas, plantões, atestados e urgências, o que muitas vezes passa despercebido são as fragilidades jurídicas que se instalam silenciosamente nas práticas de gestão de pessoas.

E o mais importante: esses riscos não surgem por má-fé, mas por falta de revisão técnica.

Em três pontos específicos - contratos de trabalho, atestados e advertências disciplinares - os hospitais vêm acumulando vulnerabilidades que poderiam ser facilmente prevenidas.

[**Leia aqui na íntegra.**](#)

Fonte: Migalhas, em 30.10.2025