

Processo seletivo vai compor banco de talentos com até 46 candidatos

Já imaginou colocar sua experiência a serviço de algo maior, como cuidar do futuro das pessoas? A Previ, Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil, com sede no Rio de Janeiro, abre processo seletivo externo, exclusivo para funcionários do BB, para compor banco de talentos de Analista II, o cargo técnico mais sênior da entidade.

A seleção visa a qualificação de candidatos para as seis diretorias da Previ e para as gerências de Administração do Passivo Atuarial (Gecat) e Gerência de Contabilidade e Controladoria (Gecon), que são áreas que requerem conhecimentos específicos da indústria de fundos de pensão.

Entre os traços comportamentais desejados, estão o associadocentrismo, foco em resultado, iniciativa e proatividade, destreza digital, habilidades negociais e de comunicação, busca pelo desenvolvimento contínuo e respeito à diversidade e inclusão.

Principais informações:

Inscrições: 8/10 até 15/10 às 17h.

Etapas: Avaliação curricular, apresentação de Pré-Work e etapa de avaliação técnico-comportamental.

Resultado: 29/12

Inscrições através do TAO (Aplicativo Pessoal - 43 - TAO, Seleções e Programas > 37 - TAO - Conglomerado BB):

- 01 - TAO-Oportunidades Inscrição > Conglomerado BB > 900 Previ;
- 11 - TAO-Parâmetros Oportunidades > Conglomerado BB > 900 Previ.

OBS: Só é permitida a inscrição para uma oportunidade.

Diversidade e inclusão

Com o compromisso de construir e avançar num ambiente com mais equidade e a exemplo do avanço nas ações afirmativas no recrutamento interno do Banco do Brasil (notícia divulgada aqui na AGN em 6/8), o número de classificados para a segunda etapa será de **até 264 candidatos**, sendo:

1. 30% para ampla concorrência, ou seja, relação dos primeiros classificados do TAO (independente de marcador de ação afirmativa);
2. 5% para pessoas com deficiência - PcD, após a seleção dos candidatos do passo 1;
3. 5% para pessoas transgênero e travestis, após a seleção dos candidatos do passo 2;
4. 30% para mulheres, após a seleção dos candidatos dos passos 1, 2 e 3, e;
5. 30% para pessoas negras (pretas e pardas), após a seleção dos candidatos dos passos 1, 2, 3 e 4.

Caso uma pessoa pertença a mais de um marcador, poderá ocupar a posição na lista de classificados por qualquer um dos marcadores, dependendo de sua pontuação na oportunidade. As posições não preenchidas pelos marcados sociais dos passos 2, 3, 4 e 5 acima serão preenchidas pela ampla concorrência.

Atente-se para a Trilha de Educação Previdenciária Previ na UniBB

Uma das exigências para participar do processo é a realização de todos os cursos da Trilha de Educação Previdenciária Previ, que deve ser acessada pela UniBB > Trilhas > Trilhas de Gestão de Pessoas > Educação Previdenciária (Previ). Os cursos devem estar obrigatoriamente concluídos e cadastrados no currículo funcional até o momento da inscrição pelo TAO.

Confira todos os detalhes do processo seletivo acessando o [documento de divulgação](#).

Matéria editada em 08/10 às 15h35 para incluir o [aditivo do cronograma](#) com a data correta do feedback.

Conheça mais sobre a Previ aqui no nosso site, baixe o aplicativo e siga as redes sociais da Entidade, no perfil **@previoficial**.

Fonte: [Previ](#), em 08.10.2025.