

Minuto da Educação Previdenciária: você conhece o painel contábil?

Você sabia que o Portal Petros conta com um painel interativo, didático e dinâmico, em que você pode acompanhar o desempenho financeiro da Fundação e do seu plano? Nesta edição do Minuto da Educação Previdenciária, conversamos com Rodrigo Fenton, analista do nosso setor de Contabilidade, que apresenta as principais funcionalidades do Painel Contábil.

Confira o vídeo clicando na imagem a seguir e saiba mais:

No vídeo, ele destaca que, além do balancete completo, o painel disponibiliza relatório detalhado com as principais informações sobre a composição do patrimônio, a distribuição dos investimentos por classe de ativos e um gráfico mostrando a evolução do equilíbrio técnico.

Para conhecer e navegar pelo Painel Contábil, que está disponível no Portal Petros, [clique aqui](#).

Siga o **nosso canal no YouTube** e acompanhe os próximos vídeos.

Relatório de Transparência Salarial por Gênero do segundo semestre de 2025

A promoção da diversidade, equidade e inclusão é um compromisso da Petros, refletido em nossas práticas de gestão de pessoas. Como parte dessas iniciativas, divulgamos o Relatório de Transparência Salarial por Gênero, em conformidade com a Lei de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios. Sancionada em julho de 2023, a legislação tem como objetivo assegurar a igualdade salarial entre mulheres e homens que ocupam funções equivalentes.

Seguindo parâmetros estabelecidos no Plano de Cargos e Salários, o relatório da Petros referente ao segundo semestre de 2025 mostra que nossos indicadores estão melhores que a média nacional. [Clique aqui](#) para acessar nosso relatório completo, com o detalhamento da análise por grade salarial, comparando a remuneração de mulheres e homens na mesma função, sem considerar critérios de desempenho como produtividade ou eficiência. E [acesse aqui](#) o relatório do governo.

Informações importantes sobre o Plano de Cargos e Salários da Petros

- Contamos com um plano de cargos e salários norteado pelos princípios de equidade, meritocracia, gestão orçamentária e competitividade de mercado.
- O nosso Plano de Cargos e Salários é estruturado a partir da avaliação de cargos e funções, com posicionamento por grade conforme responsabilidades e conteúdos funcionais.
- A Tabela Salarial utilizada pela Petros preza pelo equilíbrio interno, ou seja, a adequação dos valores propostos frente aos diferentes níveis de conhecimento e responsabilidades dos cargos. Além disso, proporciona uma evolução funcional por meritocracia, resultando na alteração de posicionamento da faixa salarial, e/ou por meio de promoção, alterando o grade do profissional.

Em atuação conjunta com o nosso Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão, reforçamos a importância de promover um ambiente de trabalho que valoriza a equidade e respeita a singularidade de cada pessoa.

Fonte: [Petros](#), em 30.09.2025.