

## **Programa de Integridade da PREVIC disponibiliza canais de comunicação que garantem sigilo, acolhimento e tratamento adequado às manifestações**

Durante este mês, a campanha Setembro Amarelo mobiliza instituições públicas e privadas em torno da valorização da vida e da prevenção ao suicídio. Na Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), esse movimento ganha um significado especial ao ser associado à promoção da integridade institucional. Reforçando que o cuidado com as pessoas e com os valores éticos são pilares inseparáveis de uma gestão pública responsável.

A integridade, como definida no [Plano de Integridade da PREVIC 2024-2025](#), vai além da conformidade com normas. Ela envolve o compromisso diário com a ética, a transparência e o respeito — valores que também sustentam ambientes de trabalho saudáveis, acolhedores e seguros.

“A integridade começa com o respeito à vida, à dignidade e à saúde emocional de cada servidor. Promover um ambiente ético é, também, promover um ambiente humano”, afirma Almir Nolêto, responsável pelo Programa de Integridade da PREVIC.

### **Ambiente íntegro é ambiente saudável**

A gestão de riscos à integridade, detalhada no plano da autarquia, contempla ações que evitam desvios de conduta, fraudes e irregularidades. Mas, também, contribui para a construção de um ambiente onde os servidores e colaboradores se sintam seguros para agir com responsabilidade, denunciar situações inadequadas e buscar apoio quando necessário.

Neste mês de setembro, a campanha [Oriente-se](#) (promovida pela Corregedoria da PREVIC, com apoio do Programa de Integridade da autarquia), abordou, em edição especial, o tema “Assédio Moral e Saúde Mental” – prática que pode causar adoecimento mental e impactar diretamente quem sofre esse tipo de situação no trabalho. Voltada ao público interno e externo, o Oriente-se consiste na publicação mensal de cartões virtuais com pontos de atenção de conscientização e sensibilização correccional.

Além disso, a PREVIC disponibiliza canais de comunicação que garantem sigilo, acolhimento e tratamento adequado às manifestações dos servidores e colaboradores, como:

- Apresentar dúvida ou consulta relacionada à conduta ética de servidor da PREVIC: Comissão de Ética [etica.previc@previc.gov.br](mailto:etica.previc@previc.gov.br)
- Apresentar denúncia ou representação de infração a código de conduta ética: Comissão de Ética [etica.previc@previc.gov.br](mailto:etica.previc@previc.gov.br) e/ ou Ouvidoria [previc.ouvidoria@previc.gov.br](mailto:previc.ouvidoria@previc.gov.br)
- Apresentar pedido de autorização expressa ou consulta sobre a existência de conflito de interesses entre as atribuições do cargo e atividade privada que deseje desempenhar:

Coordenação-geral de Gestão de Pessoas (CGGP) - Sistema Eletrônico de Prevenção de Conflito de Interesses (SeCI) [seci.cgu.gov.br](https://seci.cgu.gov.br)

- Apresentar denúncia, sugestão, elogio, reclamação ou solicitação de providência ou de simplificação: Ouvidoria - Sistema de Ouvidorias do Poder Executivo Federal (e-OUV) [sistemas.ouvidorias.gov.br](https://sistemas.ouvidorias.gov.br)
- Apresentar requerimentos de acesso a informações: Ouvidoria - Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação (Fala.BR) [falabr.cgu.gov.br](https://falabr.cgu.gov.br)

### **Integridade e empatia caminham juntas**

Neste Setembro Amarelo, a PREVIC reforça que a integridade institucional também se expressa no cuidado com o outro. Valorizar a vida é reconhecer que cada pessoa importa — e que os princípios éticos que regem o serviço público devem ser vividos com empatia, escuta ativa e respeito mútuo.

**Fonte:** [Previc](https://www.previc.org.br), em 29.09.2025.