

■ No universo da previdência complementar fechada, em que atuam cerca de 300 fundos de pensão no Brasil, a Prece tem se destacado ao adotar iniciativas inéditas de diálogo, transparência e proximidade com seus públicos de interesse. Desde 2023, a entidade vem consolidando quatro projetos inovadores que representam uma verdadeira mudança de cultura no sistema: reuniões periódicas com sindicatos e associações, o Café com o Aposentado, Projeto “Prece com Você” e os encontros mensais com todos os colaboradores.

Desde o início da atual gestão, a Prece estabeleceu uma agenda bimestral de encontros com sindicatos e associações representativas. Até o momento, já foram realizadas 11 reuniões, prática rara no sistema de previdência fechada e talvez única entre os fundos.

O objetivo é compartilhar os avanços da gestão executiva, prestar contas com clareza e, sobretudo, ouvir as demandas das entidades. Esse processo transparente e participativo tem produzido resultados notáveis: sindicatos e associações não apenas acompanham a trajetória da Prece, mas se tornam aliados estratégicos na busca por soluções, sempre dentro da legislação, mas com disposição política e espírito de colaboração. O resultado é um ambiente de união e engajamento em torno de melhores resultados para todos.

**Proximidade e valorização** – Outra iniciativa de destaque é o Café com o Aposentado, que já contou com três edições voltadas a aposentados e pensionistas. Nessas ocasiões, a Prece apresenta os avanços da gestão, explica resultados e abre espaço para perguntas e dúvidas em um ambiente acolhedor.

Os aposentados têm demonstrado grande satisfação com essa aproximação inédita. Muitos relatam que, pela primeira vez, sentem-se de fato valorizados e próximos da entidade que administra seus benefícios. Essa escuta ativa e transparente fortalece vínculos de confiança e contribui para uma relação cada vez mais sólida entre a Prece e seus beneficiários.

**Presença nas unidades da CEDAE** – A terceira frente inovadora é o “Prece com Você”, que leva a entidade até as unidades da CEDAE em diferentes regiões do estado do Rio de Janeiro. Nesses encontros, são promovidas palestras de educação financeira e previdenciária, status Prece, atualização cadastral e orientação sobre o plano de benefícios que está aberto, além da oportunidade de adesão ao plano.

Essa atuação itinerante aproxima a entidade dos trabalhadores da ativa, democratiza o acesso à informação e fortalece a cultura previdenciária e financeira, ampliando o alcance e a compreensão sobre a importância da poupança de longo prazo.

**Reuniões mensais com colaboradores** – A quarta iniciativa reforça a transparência dentro da própria casa. A Prece realiza reuniões mensais com todos os colaboradores, conduzidas pela presidência, com a mesma lógica que permeia os demais encontros: apresentação do status da gestão, explicação sobre os principais projetos em andamento e atualização dos resultados.

Na sequência, cada gerente compartilha as atividades mais relevantes de sua área, permitindo que todos conheçam o que está acontecendo em diferentes setores da entidade. Por fim, o espaço é aberto para perguntas e dúvidas de qualquer colaborador. Essa prática amplia a integração, estimula o senso de pertencimento e fortalece a cultura de união e alinhamento estratégico.

**Um círculo virtuoso de resultados** – A soma dessas quatro iniciativas tem produzido efeitos concretos: maior engajamento dos participantes, apoio das entidades representativas, integração dos colaboradores e aceleração nos resultados da gestão. Ativos, aposentados, sindicatos, associações e equipe interna se sentem parte de um mesmo projeto coletivo, em que a união é o ingrediente central para o fortalecimento da entidade.

A experiência da Prece demonstra que inovação, no campo da previdência complementar, não está

## Legismap Roncarati

Artigo: Prece é destaque ao adotar práticas únicas de diálogo com sindicatos, associações, ativos, assistidos e colaboradores – por Antonio Carneiro Alves\*

---

apenas em novos produtos ou tecnologias, mas também em práticas de diálogo, proximidade e transparência. Um modelo que inspira e reforça a importância de construir, juntos, o futuro da previdência.

A gestão da Prece é calcada em quatro pilares principais: profissionalismo, humanitária, busca de resultados e soluções. É a partir desses princípios que temos conseguido inovar, unir e entregar mais para todos os nossos participantes.

\*Antonio Carneiro Alves é Diretor-Presidente da Prece

**Fonte:** [Abrapp em Foco](#), em 22.09.2025.