

Por Alexandre Sammogini

A Abrapp e a Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH) têm avançado nas últimas semanas nas tratativas para estabelecer uma parceria estratégica voltada à valorização do papel do RH na promoção da cultura previdenciária.

Como resultado desse alinhamento, está agendada para o próximo dia 16 de setembro a primeira reunião entre as diretorias das duas entidades. Estarão presentes o Diretor-Presidente da Abrapp, Devanir Silva, e a Presidente da ABRH Brasil, Leila Nascimento.

“A parceria entre as duas instituições representa uma oportunidade concreta de integrar a previdência à pauta estratégica de gestão de pessoas, promovendo uma agenda institucional cada vez mais concreta com os desafios contemporâneos e com as transformações em curso no mundo do trabalho”, afirma Andréa Silva Medeiros, Diretora Vice-Presidente e responsável pelo acompanhamento do Comitê de Gestão de Pessoas da Abrapp.

O objetivo dessa aproximação é somar esforços para posicionar a previdência como um instrumento de cidadania e segurança financeira, inseri-la na agenda estratégica do RH brasileiro, formar educadores previdenciários nos departamentos de pessoas das patrocinadoras e estimular ações de engajamento intergeracional.

“A expectativa é de que a iniciativa gere resultados duradouros, com impactos positivos tanto para o fortalecimento do sistema de previdência complementar quanto para a atuação estratégica dos profissionais de RH em todo o país”, ressalta a Diretora Vice-Presidente da Abrapp.

**Fonte:** [Abrapp em Foco](#), em 11.09.2025.