

Iniciativa vai compor banco de talentos com até 50 candidatos

Você já pensou em trabalhar cuidando do futuro das pessoas? A Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil, a Previ, com sede no Rio de Janeiro, está abrindo um processo seletivo para o cargo de assistente técnico. A seleção visa a qualificação de até 50 candidatos para a formação de banco de talento, identificados com o propósito de “cuidar do futuro das pessoas” e que desejem contribuir com excelência e inovação para a construção da nossa Previ do futuro. As regras do processo fortalecem a representatividade de gênero, raça e pessoas com deficiência.

Inscrições

As inscrições ficam abertas **das 9h do dia 1/9 até as 17h do dia 8/9**.

Antes de efetuar a inscrição, os interessados devem ler com atenção o [Documento de Divulgação](#). Caso haja alguma dúvida que não tenha sido dirimida após a leitura, envie e-mail para **processoseletivo@previ.com.br**. Serão priorizadas as dúvidas que porventura não estejam no referido documento.

A inscrição deverá ser realizada no SISBB > aplicativo Pessoal, opção 43 - TAO, Seleções e Programas > 37 - TAO - Conglomerado BB > 01 - TAO-Oportunidades Inscrição > Conglomerado BB > 900 Previ > Oportunidade CCO25061 PREVI - ASSISTENTE TÉCNICO > I (incluir) > Prefixo 9000 > Confirmar.

Funcionários em situação diferente de 100 ou 205 devem encaminhar o pedido de inscrição para a Gerência de Talentos Humanos e Organização da Previ, a Getho, pelo e-mail **processoseletivo@previ.com.br**, **até o dia 5/9, penúltimo dia de inscrição**. A mensagem deve conter nome, matrícula, número e nome da oportunidade de interesse.

Pré-requisitos e impedimentos

A jornada de trabalho do cargo de Assistente Técnico na Previ é de oito horas. Entre os traços comportamentais desejados, estão iniciativa e proatividade, destreza digital, habilidades negociais e de comunicação, busca pelo desenvolvimento contínuo e respeito à diversidade e inclusão.

O candidato precisa estar empossado no Banco há pelo menos de 730 dias. Caso esteja cumprindo prazo de Impedimento Institucional e de Relacionamento (IN 369-1) ou tenha desistido de processos anteriores da Previ, entre setembro de 2024 e setembro de 2025, o candidato fica impedido de participar da seleção.

Uma das exigências para participar do processo é a realização de todos os cursos da Trilha de Educação Previdenciária Previ, que deve ser acessada pela UniBB > Trilhas > Trilhas de Gestão de Pessoas > Educação Previdenciária (Previ). Os cursos devem estar obrigatoriamente concluídos e cadastrados no currículo funcional até o momento da inscrição pelo TAO.

Os parâmetros da oportunidade podem ser consultados no SISBB > aplicativo Pessoal, opção 43 - TAO, Seleções e Programas > 37 - TAO - Conglomerado BB > 11 - TAO-Parâmetros Oportunidades > Conglomerado BB > 900 Previ. O código da oportunidade é CCO25061 PREVI - ASSISTENTE TÉCNICO.

Classificação e etapas

O processo contará com duas etapas eliminatórias e classificatórias: a primeira é uma avaliação curricular pelo TAO e a segunda, uma avaliação técnico-comportamental (entrevista). O resultado será divulgado até 24/10.

Com o compromisso de construir um ambiente com mais diversidade, equidade e inclusão, a Previ mantém as ações afirmativas, mas em formato similar ao modelo para recrutamento interno do Banco do Brasil, conforme notícia divulgada na AGN em 6/8. Assim, o número de classificados para a próxima etapa será de até 120 candidatos, adotando a seguinte sequência de passos:

- 35% para ampla concorrência. Ou seja, relação dos primeiros classificados do TAO (independente de marcador de ação afirmativa);
- 5% para pessoas com deficiência - PcD, após a seleção dos candidatos do passo 1;
- 30% para mulheres, após a seleção dos candidatos dos passos 1 e 2, e;
- 30% para pessoas negras (pretas e pardas), após a seleção dos candidatos dos passos 1, 2 e 3.

Caso uma pessoa pertença a mais de um marcador, poderá ocupar a posição na lista de classificados por qualquer um dos marcadores, dependendo de sua pontuação na oportunidade.

As posições não preenchidas pelos marcadores sociais dos passos 2, 3 e 4 acima serão preenchidas pela ampla concorrência (passo 1).

Caso não haja pessoas inscritas para preencher todas as posições reservadas para pessoas com deficiência (PcD), as vagas remanescentes serão destinadas, nesta ordem, para: pessoas negras, mulheres e ampla concorrência.

Mas fiquem atentos: para aplicação dessas ações afirmativas, serão considerados apenas os candidatos que tiverem aderido ao “Termo de Consentimento para Tratamento, Compartilhamento e Arquivamento de Dados Pessoais Sensíveis e Manifestação de Interesse para Ser Considerado Público de Ações Afirmativas” até o último dia de inscrição, e cujos dados pessoais relativos à raça, etnia, gênero e condição de Pessoa com Deficiência (PcD) conste no cadastro do Banco do Brasil.

O referido termo está disponível na Plataforma Pessoas do Banco do Brasil > Minha Visão > Minhas Informações > Pessoais e profissionais > Ações Afirmativas. O documento foi atualizado em 5/8, **sendo imprescindível assinar a nova versão para participar das ações afirmativas acima.**

A Previ

Fundada em 1904, antes mesmo da previdência oficial, a Previ - Caixa de Previdência de Funcionários do Banco do Brasil possui cerca de 200 mil associados e aproximadamente R\$ 275 bilhões sob gestão. Seu Propósito é cuidar do futuro das pessoas.

A sede da Previ fica no Rio de Janeiro, no bairro de Botafogo. A Entidade possui 13 gerências, com cerca de 69 funcionários do quadro próprio e 455 funcionários cedidos que ficam alocados em seis diretorias diferentes: Presidência, Diretoria de Administração, Diretoria de Seguridade, Diretoria de Planejamento, Diretoria de Participações e Diretoria de Investimentos.

Para conhecer mais sobre a Previ, acesse nosso site, baixe o aplicativo e siga as redes sociais da Entidade, no perfil **@previoficial**.

Fonte: [Previ](#), em 01.09.2025.