



Pesquisa CEOs e RHs Mais Admirados 2025

Reconhecendo as grandes lideranças do Brasil

CEOs RHs MAIS ADMIRADOS = 2025 =

Concorrente RH Mais Admirado

Isabel Azevedo
CHRO
FAIRFAX

VOTE AGORA

GRUPO GESTÃO RH
G

Reconhecida como **"Mulher Destaque"** na edição 2025 do **"Prêmio Sou Segura"** – que homenageia lideranças femininas no mercado de seguros por sua atuação na promoção da equidade de gênero e empoderamento feminino – a Chief People Officer da FF Seguros, Isabel Alves Azevedo, foi indicada à pesquisa dos "Melhores RHs do Ano". "Esta indicação já é, por si só, um reconhecimento que me honra muito, pois reflete a trajetória que construímos com dedicação, propósito e parceria", afirma a executiva.

A votação vai até quinta-feira (4 de setembro) e todos podem participar através deste link: <https://www.grupogestaorh.com.br/rhs-mais-admirados/pesquisarhs>

Veja, abaixo, artigo escrito por Isabel Azevedo sobre as melhores práticas de RH:

Confiança: o ativo invisível que acelera resultados e sustenta o futuro

Confiança não se assina num contrato. Ela nasce entre pessoas. É o fio invisível que sustenta relações, dá segurança em momentos de incerteza e permite que equipes, clientes e empresas sigam adiante. Sem confiança, não há apólice que se mantenha, futuro que se construa ou pessoas que se sintam seguras para crescer. E falo de confiança não apenas como conceito, mas como algo que esteve presente em cada passo da minha trajetória.

Comecei jovem na engenharia de produção e qualidade, aprendendo sobre processos, controles e visão sistêmica. Mas, mesmo ali, percebia que algo faltava: como poderíamos, juntos, transformar sistemas em resultados com significado? Foi essa inquietação que me levou ao RH, a vontade de trabalhar com pessoas, inspirar equipes e transformar performance em propósito coletivo. E quando mais tarde cheguei ao mercado de seguros, a confiança revelou-se ainda mais decisiva: sem ela, cálculos e estatísticas não significam proteção, e promessas só se tornam realidade quando existe relação genuína.

Essa caminhada não foi feita apenas de conquistas. Houve momentos de dúvida, de caminhos pouco claros, de decisões difíceis. E foi justamente nesses contextos que descobri uma lição central: confiança não se constrói apenas com acertos, mas com a forma como lidamos com os erros e sustentamos princípios em tempos de pressão. Cada vulnerabilidade enfrentada me ensinou

que confiança é mais sobre coerência do que sobre perfeição.

Dessas experiências nasceu um aprendizado que se tornou guia: a confiança se apoia em um tripé simples, mas poderoso: coerência, competência e cuidado. A coerência me mostrou que liderar é alinhar discurso e prática, mesmo quando é mais fácil ceder. A competência me ensinou que confiança também nasce da entrega consistente e responsável. E o cuidado revelou que, no fim, são os gestos humanos, a escuta, o respeito e a empatia que transformam confiança em vínculo duradouro. Esse tripé não foi encontrado em livros, mas construído em situações reais, algumas desafiadoras, outras transformadoras.

E foi guiada por esse tripé que vieram os reconhecimentos. Em 2015, o Prêmio Época Negócios 360 destacou práticas de RH quando cultura ainda não era prioridade, e aquele prêmio mostrou que a área já começava a ganhar espaço estratégico. Em 2020, ser eleita RH Mais Admirada da Região Sudeste no mercado de seguros foi menos sobre meu nome e mais sobre um setor afirmando que gestão de pessoas havia se tornado pilar essencial. Estar novamente concorrendo este ano entre os RHs Mais Admirados do Brasil é mais uma confirmação de que confiança não é um estado, é um movimento em construção, todos os dias.

Porque, no fim, o progresso do RH, a evolução do mercado de seguros e a minha própria trajetória apontam para a mesma direção: a confiança. Ela é o ativo invisível que acelera resultados, sustenta culturas e prepara o futuro. E a verdadeira pergunta que fica é: como cada um de nós pode escolher cultivá-la, todos os dias?

A votação para o prêmio RHs Mais Admirados do Brasil encerra-se no dia 04 de setembro. Participar é também uma forma de valorizar a confiança como ativo essencial em nossas organizações.

Sobre a autora

Isabel Alves Azevedo é uma líder com mais de 20 anos de experiência em Pessoas & Sustentabilidade, reconhecida por sua capacidade de impulsionar mudanças transformacionais em organizações globais, especialmente nos setores de seguros e saúde.

Com passagens marcantes por empresas como Pátria Investimentos, UnitedHealth Group, MDS Group e Grupo Dasa, consolidou sua atuação ao alinhar a gestão de pessoas à cultura organizacional, traduzindo valores em resultados financeiros consistentes.

Atualmente, é Chief People Officer da FF Seguros, empresa do grupo Fairfax Financial, onde colabora com a alta liderança para cultivar uma cultura de inovação, sustentabilidade e excelência.

Referência na criação de estratégias que promovem o crescimento individual e fortalecem a coesão organizacional, Isabel também atua como conselheira, colunista e coautora de livros de liderança.

Sua trajetória foi reconhecida por prêmios relevantes, como o Época Negócios 360 (2015), na categoria Melhores Práticas de RH, o título de RH Mais Admirada da Região Sudeste no mercado de seguros (2020) e, mais recentemente, o prêmio Mulher Destaque Sou Segura (2025), consolidando sua presença como uma das vozes mais influentes do mercado de seguros.

Fonte: Jorge L. Clapp, em 01.09.2025