

Com progressão automática de comissões e campanhas personalizadas, seguradora estimula recorrência, engajamento e expansão nacional da base

No mercado de seguros, relações sólidas exigem mais do que boa vontade. Requerem estratégia, escuta ativa e capacidade de adaptação. Com essa visão, a [Junto Seguros](#) tem investido de forma sistemática na valorização do corretor como elo essencial da cadeia e na estruturação de programas que transformam a lógica de incentivo em um motor contínuo de negócios.

Entre as iniciativas, destaca-se o **Escale Junto**: criado para apoiar corretores no início de sua jornada ou que estão retomando o relacionamento com a companhia, oferecendo um modelo de incentivo progressivo que acompanha e potencializa seu crescimento.

O objetivo é simples e direto: quanto mais o corretor produz, maiores são os percentuais de ganho de comissão, garantindo previsibilidade e reconhecimento desde os primeiros passos. Tudo isso sem burocracia e com evolução automática, valorizando quem mantém constância.

O diferencial está na execução. Sem necessidade de adesão formal, o programa foi desenhado para ser simples, transparente e ágil, garantindo que os corretores percebam rapidamente os benefícios à medida que evoluem em sua produção. Hoje, uma parcela significativa da base já colhe os resultados dessa iniciativa, reforçando sua relevância no relacionamento com os parceiros.

“O Escale não é apenas uma régua de comissão. É um convite à constância. É sobre reconhecer quem produz, com velocidade e previsibilidade”, afirma Luiz Verri, diretor comercial da Junto Seguros. Para ele, a estratégia possibilita um relacionamento mais qualificado com os parceiros. “Hoje, a Junto está presente em todo o território nacional graças à força dos corretores e das assessorias. E é esse modelo que queremos fortalecer: um ecossistema colaborativo que entende a realidade do corretor e entrega soluções alinhadas ao seu dia a dia.”

O programa consolidou-se como um pilar estratégico para impulsionar resultados e engajar corretores em diferentes estágios de relacionamento com a companhia, reforçando sua relevância no fortalecimento da base. O programa já registrou um crescimento superior a 50% em volume de prêmios emitidos em relação ao ano anterior, reflexo direto da sua proposta de simplicidade, agilidade e reconhecimento.

E para aqueles que já possuem um relacionamento consolidado com a Junto, e que atualmente estão segmentados como Prime, o movimento continua com o Escale Prime. Esse incentivo é a continuação do Escale Plus, porém, amplia a progressão de comissionamento, oferecendo percentuais ainda maiores e mais atrativos. A proposta é clara: reconhecer a maturidade dos parceiros, incentivando que eles avancem para novos patamares de performance com segurança e rentabilidade.

A estratégia reforça o posicionamento da Junto, que tem sua trajetória marcada por inovação, governança e relações duradouras. Pioneira na emissão da primeira apólice digital de Seguro Garantia, a empresa também vem ampliando sua atuação em Fiança Locatícia e investe em inteligência artificial para tornar as análises mais eficientes e facilitar a jornada dos clientes.

Ao consolidar uma política de incentivo baseada em meritocracia, escuta e ferramentas práticas, a Junto redefine o papel dos seus parceiros comerciais. O corretor deixa de ser apenas um canal de distribuição para ocupar um lugar de protagonismo em um modelo que premia a constância e oferece estrutura para crescer.

Mas a jornada não para por aí. Para os parceiros que já possuem uma carteira mais estruturada e relacionamento sólido com a Junto, a companhia oferece também a Trilha de Incentivo: um programa desenhado para reconhecer alta performance e acelerar o crescimento. Com metas personalizadas, bonificação em dinheiro e pagamento rápido, a Trilha já apresenta um avanço expressivo, com resultados mais de 50% superiores ao registrado no mesmo período do ano

anterior.

“Nosso desafio é simples: escutar a ponta e transformar essa escuta em movimento. Nossos programas, nossas plataformas e nossos investimentos existem para isso, para fomentar conexões reais, escalar resultados e levar negócios que movem o país a cada canto onde um corretor ou uma assessoria Junto esteja presente”, conclui Luiz Verri.

Sobre a Junto Seguros - <https://www.juntoseguros.com>

Em 2025, a Junto Seguros celebra três décadas de atuação em seguro garantia, consolidando-se como referência em soluções para empresas de diversos setores. Pioneira no Brasil ao emitir a primeira apólice digital do Seguro Garantia, a companhia é reconhecida por sua governança corporativa alinhada aos mais elevados padrões de ética e transparência.

Recentemente, a seguradora alcançou a 10ª posição entre as 100 empresas Mais Inovadoras no Uso de TI, do IT Fórum, marcando o terceiro ano consecutivo na lista. No ano anterior, foi reconhecida entre as cinco líderes em inovação no setor de saúde e seguros pelo Prêmio Valor Inovação.

Comprometida com diversidade, inclusão e equidade de gênero, a empresa conquistou, pela sétima vez, o selo Great Place To Work®. Atualmente, integra a Lista Diversidade, o Ranking Mulher e o Ranking das Melhores Empresas para Trabalhar na categoria Instituições Financeiras Seguradoras, eleita a 4ª melhor seguradora para se trabalhar no Brasil em 2024.

Especialista em Seguro Garantia e Fiança Locatícia, a Junto Seguros já atendeu mais de 80 mil empresas, com mais de 1,8 milhão de apólices emitidas. A Junto Seguros alia sua atuação à valorização de pessoas e à inovação, sustentando uma agenda genuinamente comprometida com a transformação e o crescimento do país.

Fonte: RelatioNOW, 29.08.2025