

Por Bruna Chieco

Visão Prev lança novo videocast – A Visão Prev lançou o videocast “Visão Cast”, um bate-papo descontraído sobre temas como educação financeira, comportamento e aposentadoria. O primeiro episódio aborda o tema “Herança Cultural: nosso relacionamento com o dinheiro”, reunindo representantes de duas gerações para falar sobre como essa relação é moldada por fatores culturais, históricos e familiares.

O episódio conta com a participação de Marcelo Pezzutto, Diretor-Presidente da Visão Prev, e Gustavo Silva, Analista de Relacionamento. De forma dinâmica, eles explicam por que muitas decisões financeiras refletem uma herança cultural que precisa ser entendida e, às vezes, superada. É possível assistir ao vídeo no canal da entidade no [YouTube](#) ou ouvir no [Spotify](#).

Prevcom-MG divulga resultado de julho – Os planos de Contribuição Definida (CD) da Prevcom-MG fecharam o mês de julho de 2025 com retorno superior ao índice de referência. Os planos Prevplan e Prev-Mais encerraram o período com rentabilidade positiva de 0,97% e 1,23%, respectivamente, enquanto o índice de referência fechou em 0,53%.

A rentabilidade acumulada dos planos em 2025 também se destaca. O Prevplan e o Prev-Mais apresentaram retornos positivos de 7,53% e 7,46%, respectivamente, enquanto o índice de referência acumulou 5,22% no mesmo período.

Funpresp-Jud divulga resultados da pesquisa de clima organizacional – A Funpresp-Jud realizou a 4ª pesquisa de clima organizacional com os seus empregados, com adesão de 93% do quadro de pessoal. O índice de favorabilidade geral foi de 80%, acima do ponto médio da escala utilizada na pesquisa, que corresponde a 50%. Dentre os itens com maior percentual de favorabilidade, destacaram-se: pertencimento (90%), equipe de trabalho (87%), comunicação (83%), liderança (83%) e ética e integridade (75%).

“Os resultados desta pesquisa demonstram que a Funpresp-Jud possui um clima organizacional com bons índices de favorabilidade, sustentados pelo pertencimento. Ao mesmo tempo, trazem insumos importantes para a priorização de ações voltadas à valorização das pessoas e ao fortalecimento da colaboração entre áreas”, diz comunicado da entidade.

Fonte: [Abrapp em Foco](#), em 27.08.2025.