

O respeito às pessoas e à sua diversidade é um dos nossos valores. Mais do que uma diretriz, esse princípio está presente em nossa cultura organizacional e orienta nossas ações cotidianas em prol de um ambiente de trabalho mais plural, acolhedor e representativo. Para fortalecer ainda mais essa frente, na última semana, promovemos ações internas para refletirmos sobre temas cruciais dessa agenda: gênero, raça, pessoas com deficiência, LGBTQIA+ e intergeracionalidade, que representam os pilares do nosso Programa de Diversidade.

Foram cinco dias intensos de escuta ativa, diálogos enriquecedores e reflexões profundas — momentos que reafirmaram nosso compromisso com a construção de um espaço onde todas as vozes são ouvidas e respeitadas.

Essa iniciativa se soma a ações estruturantes e contínuas, como a criação do Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão, vinculado diretamente à Diretoria Executiva, responsável por analisar, recomendar e monitorar ações que promovam a diversidade e a equidade.

Além disso, realizamos letramento constante sobre os pilares do Programa de Diversidade, reforçando o nosso posicionamento institucional, como o Dia do Orgulho LGBTQIA+, que integra o nosso calendário corporativo e simboliza o nosso apoio à comunidade.

Acreditamos que a diversidade é uma força transformadora — e que um ambiente inclusivo não apenas respeita, mas potencializa talentos, contribuindo para a solidez e a sustentabilidade do nosso negócio.

Para saber mais sobre nossas práticas e iniciativas relacionadas à Diversidade & Inclusão, [clique aqui](#).

Fonte: [Petros](#), em 27.08.2025.