

“Seremos nós mesmos faz com que acabemos excluídos pelos outros. No entanto, fazer o que os outros querem nos exila de nós mesmos.”

Por Clarissa Pinkola Estés e Jaqueline Wichineski dos Santos

1 INTRODUÇÃO

A agenda da ONU 2030, através dos objetivos de desenvolvimento sustentável ou ODS, sigla que carrega a responsabilidade de unir países com propósitos de ampla abrangência social, ambiental, econômica e institucional de compromisso, através de políticas governamentais isoladas ou em parceria com empresas privadas na busca de erradicar pobreza, desigualdades sociais, degradação ambiental, dentre outros objetivos.

Na apresentação deste capítulo, destaca-se o objetivo quinto, sobre alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas; acabar com todas as formas de discriminação, eliminar violência pública ou privada, reconhecer e valorizar o trabalho tendo em vista os vários papéis que a mulher exerce, e a participação digna nos níveis de cargos, salários e tomada de decisão.

Neste contexto do trabalho, o estudo abrangerá o mercado segurador como norte da pesquisa sobre a evolução do setor na contratação de mulheres, cargos de liderança, equiparação salarial, e os desafios que o setor enfrenta para se tornar mais efetivo na condução e valorização das mulheres.

[Leia aqui](#) o artigo na íntegra.

(26.08.2025)