

Confira o resultado da primeira fase e os classificados para a segunda etapa, de pré-work

A primeira etapa da seleção para gerente de núcleo da Gerência de Riscos e Compliance (Conin), a avaliação curricular, foi concluída em 24/7. Ao todo, 460 candidatos se inscreveram no TAO, desconsideradas as inscrições de funcionários desistentes de processos seletivos anteriores (impedimento de um ano), bem como as inscrições de funcionários da Previ. O Documento de Divulgação previa o uso do TAO para recrutamento do público externo (funcionários do Banco do Brasil) e o uso do resultado vigente do Programa de Desenvolvimento e Gestão de Talentos da Previ (PDGT) – 3º ciclo de avaliação de Analistas II/cargos correlatos), para recrutamento do público interno (funcionários do BB cedidos à Previ).

[Confira a lista dos classificados, por ordem alfabética.](#)**Ações afirmativas**

No que tange às inscrições do público externo, funcionários do BB (via TAO) e a aplicação das ações afirmativas, foram selecionados, dentre os 20 primeiros classificados: quatro pessoas do sexo masculino e quatro do sexo feminino, de acordo com o perfil desejado. Além disso, foi classificada uma Pessoa com Deficiência (PcD) inscrita e com maior pontuação. Não houve a necessidade de acionamento da medida de equidade racial, pois já estava contemplado o percentual mínimo de 25% de pessoas negras dentre os classificados. Assim, serão convocados o total de 9 funcionários do Banco do Brasil, recrutados por intermédio do TAO, para a 2ª etapa (pré-work).

Já com relação ao recrutamento do público interno, funcionários cedidos à Previ (via PDGT), a área demandante do processo seletivo misto, em conjunto com a Gerência de Talentos Humanos e Organização analisaram todo o público-alvo para recrutar os funcionários com perfis mais aderentes. Foram aplicadas as ações afirmativas previstas: 25% de pessoas negras (pretos e pardos) e no mínimo 50% de mulheres. Assim, serão convocados o total de 8 funcionários cedidos à Previ, recrutados pelo Programa de Desenvolvimento e Gestão de Talentos.

Essas ações afirmativas para gênero, raça e PcD, previstas no Documento de Divulgação, objetivam equalizar oportunidades entre homens, mulheres, grupos sub-representados e ampliar a diversidade organizacional.

A segunda etapa de avaliação ocorrerá entre os dias 5 e 7/8, por meio do aplicativo Teams. Os classificados relacionados nesta matéria serão convidados em breve, pelo e-mail corporativo do BB ou da Previ, e as instruções serão comunicadas também por mensagem eletrônica. Aqueles que estejam de férias ou com ausência temporária devem informar os contatos pessoais para processoseletivo@previ.com.br.

A Previ agradece a participação de todos e parabeniza os candidatos classificados na primeira etapa do processo seletivo.

Fonte: [Previ](#), em 25.07.2025.