

Não sabe? O Previ explica!

Chegaram as pílulas de Educação Previdenciária do Previ Futuro para você aprender rapidinho e sem complicação!

Você sabia que cuidar do seu futuro pode começar com poucos minutinhos por semana? Pensando em te aproximar ainda mais da sua previdência, a Previ preparou uma série especial com 16 pílulas de Educação Previdenciária: conteúdos curtos, dinâmicos e direto ao ponto, feitos para te ajudar a entender melhor o seu plano, seus direitos e tudo o que envolve a sua jornada previdenciária.

E quem vai te acompanhar nessa missão é o Previ, nosso robzinho gente boa, que entende tudo de previdência e vai te explicar tudo com bom humor e leveza!

Então, anota aí: o primeiro vídeo vai ao ar hoje e toda terça-feira você tem um encontro com o Previ nas redes sociais da Previ. Com ajuda do nosso mascote, entender sua previdência vai ser fácil, leve e até divertido!

Já pode dar play na primeira pílula!

Curtiu o vídeo? Então divida com os seus colegas! Cada curtida, comentário e compartilhamento ajuda a levar a educação previdenciária ainda mais longe. Vamos juntos construir um caminho mais consciente para o futuro.

Quer trabalhar na Previ?

Processo seletivo forma banco de talentos para a Gerência de Riscos e Compliance

A Previ, o maior fundo de pensão do Brasil, feito por e para funcionários do BB, está com processo seletivo misto aberto para formação de um Banco de Talentos com até três candidatos(as) para o cargo de gerente de núcleo da Gerência de Riscos e Compliance (Conin).

Vinculada à Presidência da Previ, a Conin é responsável, dentre outros assuntos, por promover a conformidade de atividades, produtos, serviços e fortalecer a cultura de controles internos. Também conduz temas estratégicos como Segurança da Informação e Continuidade de Negócios, contribuindo para a solidez e a sustentabilidade da Entidade.

A sede da Previ fica no Rio de Janeiro – mais precisamente na enseada de Botafogo, com vista para o Pão de Açúcar. Um cenário inspirador para quem quer unir propósito, excelência técnica e qualidade de vida. Aqui, você cuida do futuro dos colegas e do seu também.

Confira todas as informações do processo seletivo no [Documento de Divulgação](#).

Inscrições

As inscrições ficam abertas das 9h do dia 08/07 até as 17h do dia 15/07.

Antes de efetuar a inscrição, os interessados devem ler com atenção o [Documento de Divulgação](#). Caso haja alguma dúvida que não tenha sido dirimida após a leitura, envie e-mail para processoseletivo@previ.com.br. Serão priorizadas as dúvidas que porventura não estejam no referido documento.

Candidatos lotados no conglomerado BB (candidatos externos) devem se inscrever pelo SISBB, no aplicativo Pessoal, opção 43 – TAO, Seleções e Programas > 37 – TAO – Conglomerado BB > 01 – TAO – Oportunidades Inscrição > Conglomerado BB > 900 Previ > Oportunidade CCO25054 PREVI – GERENTE DE NUCLEO CONIN > I (incluir) > Prefixo 9000 > Confirmar.

Funcionários em situação diferente de 100 ou 205 devem encaminhar o pedido de inscrição para a Gerência de Talentos Humanos e Organização da Previ, a Getho, pelo e-mail processoseletivo@previ.com.br, até o dia 14/07, penúltimo dia de inscrição. A mensagem deve conter nome, matrícula, número e nome da oportunidade de interesse (CCO25054 PREVI – GERENTE DE NUCLEO CONIN).

Funcionários cedidos à Previ (candidatos internos) não devem fazer a inscrição, pois serão selecionados pelo Programa de Desenvolvimento e Gestão de Talentos (PDGT).

Pré-requisitos e impedimentos

A jornada de trabalho do cargo de gerente de núcleo na Previ é de oito horas. Entre as competências e traços culturais priorizados estão: cultiva inovação, lidera por visão e propósito, direciona trabalho, espírito de equipe, adaptabilidade, associadocentrismo e accountability (na Previ, traduzido como ousadia positiva).

O candidato precisa estar empossado no Banco há pelo menos de 730 dias. Caso esteja cumprindo prazo de Impedimento Institucional e de Relacionamento (IN 369-1) ou tenha desistido de processos anteriores da Previ, entre junho de 2024 e junho de 2025, o candidato fica impedido de participar da seleção.

Uma das exigências para participar do processo é a realização de todos os cursos da Trilha de Educação Previdenciária Previ, que deve ser acessada pela UniBB > Trilhas > Trilhas de Gestão de Pessoas > Educação Previdenciária (Previ). Os cursos devem estar obrigatoriamente concluídos e cadastrados no currículo funcional do BB até o momento da inscrição pelo TAO.

Classificação e etapas

O processo contará com três etapas classificatórias e eliminatórias:

- Primeira etapa: avaliação curricular pelo TAO (candidatos externos) e PDGT (candidatos internos);
- Segunda etapa: elaboração e apresentação de um pré-work;
- Terceira e última etapa: avaliação técnico-comportamental (que será realizada de forma presencial na cidade do Rio de Janeiro).

O número de classificados para a segunda etapa será de aproximadamente 16 pessoas, podendo ultrapassar devido a aplicação das ações afirmativas, conforme descrito no documento de divulgação. As regras do processo fortalecem a representatividade de gênero, raça e PcD.

Para o público externo serão aplicadas as seguintes ações:

Dentre o(a)s 20 primeiro(a)s classificado(a)s, serão escolhidos: quatro pessoas do sexo masculino e quatro do sexo feminino, de acordo com o perfil desejado. Dentro deste público, será considerado no mínimo 25% de negro(a)s; no caso de não atingimento da cota racial, será(ão) chamado(a)s o(a)s primeiro(a)s classificado(a)s negro(a)s no público inscrito, a partir da 21ª colocação. Adicionalmente, será classificado o(a) primeiro(a) colocado(a) como PcD inscrito(a) na oportunidade.

Para o público interno serão aplicadas as seguintes ações:

Até oito candidatos(as), sendo até 25% de pessoas negras (pretos e pardos) e no mínimo 50% de mulheres.

IMPORTANTE! Para aplicação dessas ações afirmativas serão considerados(as) apenas os(as)

candidatos(as) que tiverem aderido ao “Termo de Consentimento para Tratamento, Compartilhamento e Arquivamento de Dados Pessoais Sensíveis e Manifestação de Interesse para Ser Considerado Público de Ações Afirmativas”, até o último dia de inscrição, e cujos dados pessoais relativos à raça, etnia, gênero e condição de Pessoa com Deficiência (PcD) conste no cadastro do Banco do Brasil.

O referido termo fica disponível na Plataforma Pessoas do Banco do Brasil > Minha Visão > Minhas Informações > Pessoais e profissionais > Ações Afirmativas.

Após a segunda etapa, avaliação do pré-work, serão classificados até oito candidatos para a avaliação técnico-comportamental (última etapa). Ao final, até três candidatos irão compor o banco de talentos para gerente de núcleo da Conin. Eles também poderão ser convidados para trabalhar como analista II nas gerências vinculadas à Presidência.

O resultado será divulgado até 02/09, no site da Previ.

A Previ

Fundada em 1904, antes mesmo da previdência oficial, a Previ – Caixa de Previdência de Funcionários do Banco do Brasil possui cerca de 200 mil associados e aproximadamente R\$ 275 bilhões sob gestão. Seu Propósito é cuidar do futuro das pessoas.

A sede da Previ fica no Rio de Janeiro, no bairro de Botafogo. A Entidade possui 13 gerências, com cerca de 69 funcionários do quadro próprio e 455 funcionários cedidos que ficam alocados em seis diretorias diferentes: Presidência, Diretoria de Administração, Diretoria de Seguridade, Diretoria de Planejamento, Diretoria de Participações e Diretoria de Investimentos.

Para conhecer mais sobre a Previ, acesse www.previ.com.br, baixe o aplicativo e siga as redes sociais da Entidade, no perfil [@previoficial](https://www.instagram.com/previoficial).

Fonte: [Previ](#), em 08.07.2025.