

Cerca de 100 novos servidores do Banco Central participam de palestra e recebem assessoria da Funpresp

Encontro faz parte de uma série de atividades realizadas pelo órgão para recepcionar os novos servidores

Nesta semana, cerca de 100 novos servidores públicos tomaram posse no Banco Central do Brasil.

E, como parte das atividades realizadas pelo órgão para recepcionar os novos profissionais, na manhã desta quinta-feira (29), a Funpresp apresentou uma palestra sobre previdência complementar. Além disso, representantes da Fundação estiveram à disposição durante todo o dia para oferecer assessoria previdenciária individual e personalizada.

A palestra, que ocorreu no Auditório Dênio Nogueira, do Edifício Sede do Banco Central, contou com a participação da diretora de Seguridade da Funpresp, Regina Dias, e do gerente de Análise, Planejamento e Pesquisa, Fabiano Soares. A gerente Comercial, Sandi Gutierrez, também acompanhou a apresentação. O evento destacou a importância da previdência complementar para os servidores e como a Funpresp pode auxiliar nesse planejamento.

“A previdência do servidor público é, em grande parte, uma responsabilidade individual. Então, é fundamental que os novos servidores compreendam, desde o início, a importância de construir um futuro financeiro sólido. E a previdência complementar é uma ferramenta essencial para garantir mais tranquilidade e segurança no longo prazo. Por isso, a Funpresp está aqui para apoiar esses novos servidores nesta jornada que está só começando”, destacou Regina Dias.

Entre outros assuntos, Regina também explicou como funciona a governança da Funpresp. Ela lembrou que a entidade está em processo eleitoral para a renovação do quadro de membros dos conselhos Deliberativo e Fiscal e nos comitês técnicos dos planos ExecPrev e LegisPrev, órgãos colegiados da Funpresp que desempenham papel crucial na fiscalização, na deliberação e no direcionamento estratégico da Fundação. “Somos uma instituição feita por servidores e para servidores”, pontuou a diretora.

Contribuindo com a apresentação, Fabiano Soares detalhou a performance dos investimentos da Fundação, explicando como a Funpresp gerencia os recursos para garantir segurança e rentabilidade dos planos de previdência complementar da entidade. Ele apresentou informações sobre perfis de investimentos, estratégias adotadas de alocação de recursos e os resultados alcançados, assegurando aos novos servidores a confiabilidade e a transparência na gestão.

“Hoje, nós temos uma série de normativos que nos impedem de fazer determinados tipos de investimentos. Então, nós somos bem regulamentados e supervisionados. Tudo o que é decidido na mesa de operações segue uma regulamentação própria. Entendemos que prudência e diversificação são pilares fundamentais para a longevidade e o para o crescimento sustentável dos investimentos, o que é crucial para o futuro previdenciário dos participantes”, explicou Soares.

Pesquisa mostra a participação feminina no segmento de previdência complementar

Projeto Funpresp Mulher + foi apresentado durante o webinar

A diretora de Seguridade da Funpresp-Exe, Regina Dias, participou nesta sexta-feira, 30 de maio, de um webinar para apresentar os resultados da pesquisa sobre a participação feminina no segmento fechado de previdência complementar, que foi elaborada pela Secretaria de Regime Próprio e Complementar (SRPC) do Ministério da Previdência Social, em parceria com a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp). Os dados analisados mostram que as mulheres representam, em média, 58% do total de colaboradores nas entidades analisadas, ou seja, elas são a maioria nas equipes.

Regina falou sobre o Projeto Funpresp Mulher + e seus impactos no acolhimento e orientação de participantes. O Funpresp Mulher + foi realizado no mês de março, quando as participantes

puderam realizar atendimentos com a equipe de especialistas da Funpresp-Exe (todas mulheres) para obter orientações personalizadas, esclarecer dúvidas e receber dicas sobre planejamento financeiro. “É uma ação para as mulheres e feita por mulheres, porque nós vemos que muitas se intimidam neste ambiente de finanças. Mostramos que é simples tomar decisões de investimentos, cuidar da sua previdência e se tornar protagonista do seu futuro”, enfatizou Regina. Foram realizados 98 atendimentos pelo Funpresp Mulher +, com 371 downloads de e-books com conteúdos de educação financeira e previdenciária.

Mulheres na Previdência

A pesquisa “Participação Feminina na Previdência Complementar Fechada” foi respondida por 98 Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC). Teve como objetivo compreender a dinâmica de inclusão e participação das mulheres nos planos de benefícios de previdência complementar, sua inserção no ambiente de gestão das entidades fechadas de previdência complementar e obter dados sobre programas específicos voltados para a adesão do público feminino.

Alguns dados da pesquisa:

- A pesquisa mostra que há uma maior proporção de mulheres do que homens no quadro de funcionários das entidades pesquisadas. A média geral de participação feminina é de 58%
- A média geral de participação feminina na Diretoria Executiva das EFPC é de 24%
- Das entidades que responderam a pesquisa, 10,2% indicaram adotar práticas de recrutamento visando aumentar o número de mulheres em seus cargos de liderança e 14% informaram que o aperfeiçoamento das práticas de recrutamento está em construção.

O relatório completo por ser [acessado aqui](#).

Fonte: [Funpresp](#), em 30.05.2025.