



Na manhã da última segunda-feira, 26 de maio, a Fundação REFER **promoveu, por intermédio da** Gerência de Riscos e Compliance – GERIC, **o 2º Compliance Day no auditório da entidade. O tema do evento foi** “Assédio Moral: Como reconhecer e combater?”, ministrado pela **advogada trabalhista** Débora Brazil.

A atividade integra um dos pilares do Programa de Integridade da Fundação (Comunicação e Treinamento) **e trata-se de uma obrigação prevista na nova versão da NR-1** (Norma Regulamentadora nº 1), **cuja vigência foi** prorrogada para maio de 2026, **e que passa a exigir das empresas o** mapeamento e a gestão de riscos psicossociais **no ambiente de trabalho, incluindo** conscientização e treinamento.

A palestrante, que possui ampla experiência na área, é ex-presidente da Comissão de Combate ao Assédio Moral no Trabalho da OAB/RJ, **atual** coordenadora do Grupo de Trabalho de Assédio da Comissão de Combate à Violência da Mulher da OAB/RJ, **e uma das colaboradoras na construção do** Projeto de Lei 5936/2023, **que propõe a** inclusão do assédio moral na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

Durante o encontro, Débora abordou questões centrais como a definição de assédio moral, **suas** manifestações sutis ou explícitas, **os** impactos individuais e coletivos **dessa prática e os** caminhos institucionais para prevenção e enfrentamento. **Por isso, é essencial que os empregados saibam identificar esses riscos. A palestra teve caráter** educacional, **voltada à** conscientização e à prevenção.

Além disso, o calendário institucional da Fundação REFER **contempla o** Dia Nacional de Combate ao Assédio Moral no Trabalho, **celebrado em** 2 de maio, **o que reforça a** relevância do tema.

“Reconhecer o assédio moral é o primeiro passo para quebrar ciclos de violência silenciosa no ambiente de trabalho. Informação, diálogo e compromisso institucional são fundamentais na REFER, e por isso promovemos ações permanentes de conscientização e reforçamos as diretrizes estabelecidas em nossos programas e políticas internas”, destacou Marcelo Freire, **gerente de Riscos e Compliance.**

A palestra também reforçou a importância dos compromissos assumidos pela Fundação REFER em seus documentos institucionais, **como o** Programa de Integridade, **a** Política de Responsabilidade Socioambiental **e a** Cartilha de Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual. **Esses instrumentos orientam as práticas da Fundação e buscam garantir um** ambiente de trabalho mais saudável, respeitoso e seguro para todos os colaboradores.

Com a atualização da NR-1, **publicada pela** Secretaria de Inspeção do Trabalho, **as organizações passam a ter a responsabilidade de** identificar e gerenciar riscos psicossociais, **como o** assédio moral, **o** estresse ocupacional **e a** sobrecarga de trabalho, **como parte integrante da** gestão de segurança e saúde no trabalho.

Por fim, a GERIC, **por intermédio da** analista de compliance Fernanda Fragoso, **frisou a necessidade da** denúncia de situações de assédio **pelos colaboradores no** Canal de Integridade e Ética da REFER, **via site ou telefone (0800-591 3457), e explanou sobre os** meios de prova necessários **quando da realização dessas denúncias. Ainda nesta ocasião, foi ressaltado que o** Canal recebe denúncias anônimas **e que ele é** totalmente confidencial, **com** ambiente criptografado.

A Fundação REFER **reafirma seu compromisso com a** promoção de um ambiente organizacional ético e acolhedor, **e seguirá investindo em** ações formativas e preventivas, **alinhadas às** novas

exigências legais e ao bem-estar de seus profissionais.

Fonte: [Refer](#), em 28.05.2025.