

A Petros é finalista do Prêmio Destaque Gestão de Pessoas, promovido pela ABTD Nacional (Associação Brasileira de Treinamento e Desenvolvimento), que reconhece empresas com iniciativas inovadoras em Gestão de Pessoas e Gestão do Conhecimento. Desenvolvido pela nossa área de Recursos Humanos, o case “Diversidade em Ação: Resultado de uma Mudança Cultural” foi um dos oito selecionado entre 114 inscritos.

O case apresenta o processo estratégico de transformação cultural por meio da diversidade, modernizando as iniciativas existentes e atendendo a uma nova demanda da sociedade. Os resultados desse processo de transformação apareceram fortemente na pesquisa Great Place To Work (GPTW) de 2024, que mostrou que 97% das pessoas se sentem bem tratadas na Petros, independentemente de cor, etnia, gênero e orientação sexual.

Entre as iniciativas, criamos o Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão, vinculado diretamente à Diretoria Executiva, com o objetivo de implementar ações mais estruturadas e abrangentes para promover um ambiente organizacional mais inclusivo e representativo. Aderimos em 2024 à nova edição da iniciativa promovida pelo Ministério das Mulheres, que incentiva e reconhece organizações comprometidas com a promoção da igualdade de gênero e raça no ambiente de trabalho.

Nossa Política de Gestão de Pessoas também inclui pilares de equidade, diversidade e não discriminação, com a garantia de que critérios como gênero, raça ou qualquer outra característica pessoal não interfiram na definição dos valores. Além disso, realizamos ações de conscientização, como a Semana do Orgulho LGBTQIA+ com palestras e eventos que abordaram, pela primeira vez, a inclusão de pessoas trans no mercado de trabalho, e a 2ª Semana da Diversidade e Inclusão na Petros, que abordou pilares fundamentais como gênero, raça, pessoas com deficiência, LGBTQIA+ e intergeracionalidade.

Os três vencedores serão anunciados no dia 27/6 durante o 40º Congresso Brasileiro de Treinamento e Desenvolvimento, em São Paulo.

**Fonte:** [Petros](#), em 22.05.2025.