

No mês de maio, duas datas importantes ganham destaque no calendário institucional da Fundação REFER: o Dia Nacional de Combate ao Assédio Moral no Trabalho (02/05) e o Dia Internacional contra a Homofobia, Transfobia e Bifobia (17/05). Mais do que marcos simbólicos, essas datas reforçam o compromisso da Fundação com um ambiente de trabalho ético, seguro e inclusivo para todos os colaboradores.

Compromisso com o respeito e a integridade

A cultura da Fundação REFER é pautada pela valorização das pessoas e pela promoção de um ambiente saudável, onde o respeito mútuo é inegociável. Por isso, o tema do combate ao assédio – seja moral ou sexual – é trabalhado ao longo do ano, e não apenas em datas específicas. O objetivo é garantir que todos tenham ciência de seus direitos, deveres e dos canais disponíveis para denúncias seguras e confidenciais.

Durante a semana do dia 2 de maio, a Fundação promoveu uma campanha interna de conscientização com comunicados institucionais, cartazes e mensagens educativas nos canais internos, reforçando as políticas de integridade e o papel ativo de cada colaborador na prevenção e no enfrentamento ao assédio. Também foram compartilhados conteúdos sobre como identificar condutas inadequadas, além de orientações sobre os canais de escuta e denúncia ética da Fundação.

Diversidade como valor

Em 17 de maio, a Fundação REFER se une à mobilização global do Dia Internacional contra a LGBTfobia, reconhecendo que o combate a qualquer forma de preconceito é um compromisso coletivo.

Para marcar a data, a GERIC em parceria com a GEPES, está promovendo uma série de ações de sensibilização, incluindo o compartilhamento de materiais educativos e a realização de rodas de conversa sobre diversidade, equidade e inclusão, com foco na importância da empatia, do respeito às diferenças e da promoção de um ambiente acolhedor para pessoas LGBTQIAPN+.

ASG DAY: diversidade também faz bem para os negócios

Como parte da programação do mês, a Fundação realizará, no dia 19 de maio, às 10h, a palestra online do ASG DAY, com o tema “Diversidade e Inclusão fazem bem para os negócios”, ministrada por Scarlet Rodrigues, do Instituto Ethos. A atividade será aberta aos colaboradores e ao público externo, e busca ampliar a reflexão sobre como a inclusão não é apenas uma questão social, mas também estratégica para o desenvolvimento organizacional e a inovação.

Palestra especial reforça programação do mês

Como parte das ações de conscientização sobre o tema, a Fundação promoverá, no dia 26 de maio, às 10h, no Auditório da REFER, a palestra “Assédio Moral: Como reconhecer e combater?”, ministrada por Débora Brazil – advogada trabalhista, palestrante, ex-Presidente da Comissão de Combate ao Assédio Moral no Trabalho da OAB/RJ e atual coordenadora do Grupo de Trabalho de Assédio da Comissão de Combate à Violência da Mulher da OAB/RJ. Débora também participou da construção do PL 5936/2023, que trata da inclusão do assédio moral na CLT.

A atividade será aberta aos colaboradores e tem como objetivo ampliar o entendimento sobre o que configura o assédio moral, suas consequências no ambiente de trabalho e os caminhos possíveis para enfrentamento e prevenção.

Um ambiente de confiança se constrói todos os dias

“Esses temas são estruturantes para uma cultura organizacional saudável e moderna. Ao reforçar a prevenção ao assédio e o respeito à diversidade, a Fundação reafirma seus valores e se coloca ao lado de cada colaborador na construção de um espaço de trabalho mais humano, inclusivo e seguro”, destaca a área de Riscos e Compliance da Fundação REFER.

A instituição segue atenta e comprometida em fortalecer permanentemente seus canais de escuta, promover formações internas e garantir que seus valores estejam presentes nas atitudes do dia a dia.

Reforçando esse compromisso, a Fundação REFER aprovou, em 2024, sua Política de Diversidade, Inclusão e Equidade Social. O documento orienta a promoção de um ambiente respeitoso, inclusivo e diverso, valorizando os direitos humanos e a equidade nas relações.

Aplicável a todos os públicos da instituição, a política estimula o diálogo e amplia a conscientização sobre o respeito à diversidade e o combate à discriminação. Afinal, respeito, ética e inclusão não são apenas diretrizes – são pilares de uma gestão responsável e cidadã.

Fonte: [Refer](#), em 05.05.2025.