

Mensagem de Henrique Jäger

Caros participantes, sempre prezei pelo diálogo com todos vocês e, neste momento que encerro minha jornada na Petros, não seria diferente.

Foi uma honra estar novamente à frente desta Fundação, não só por sua grandiosidade e relevância no setor, mas principalmente por sua nobre missão, que é cuidar do presente e do futuro dos mais de 130 mil participantes e suas famílias.

Previdência envolve relação de longo prazo, aproximação e transparência. Afinal, estamos gerindo a poupança de milhares de trabalhadores. Por isso, um dos principais eixos da minha gestão foi atuar para que a Petros estivesse presente na vida dos participantes, fortalecendo o vínculo e a confiança depositada em nós.

O programa “Petros mais Perto de Você”, que reúne inúmeras iniciativas voltadas ao relacionamento, à comunicação e à transparência, se tornou um símbolo da gestão, reconhecido pelos participantes, e que, hoje, representa um legado para a Fundação.

A retomada do atendimento presencial foi um marco nesse processo, e muito me orgulha constatar pessoalmente como o contato olho no olho faz a diferença na vida dos nossos assistidos – aposentados e pensionistas – que hoje representam mais de 60% do total de participantes da Petros.

Para além das iniciativas de relacionamento, também implementamos mudanças que elevaram o padrão de transparência da Petros, como criação de painéis contábeis; relatório de atividades na área pública do site; novas formas de comunicação com os participantes, divulgando informações de forma mais ágil e acessível, com o lançamento do canal de notícias no Whatsapp.

Nesse período à frente da Petros trabalhamos incansavelmente para buscar a sustentabilidade dos planos. Os resultados dos dois maiores planos de benefício definido (PPSP-R e PPSP-NR), que superaram seus objetivos de retorno por dois anos consecutivos, mesmo em meio a um cenário econômico desafiador, refletem as estratégias adotadas na gestão dos investimentos. Inclusive, ano passado, nossa gestão de investimentos foi elevada a “excelente” pela Fitch Ratings, um reconhecimento global ao trabalho que realizamos na Petros.

Alguns resultados das iniciativas adotadas serão perceptíveis nos médio e longo prazos com a implementação de alguns processos, a exemplo da imunização da parcela de benefício vitalício do PP-2; e a marcação de títulos públicos na “curva” em planos das modalidades de Contribuição Definida e Contribuição Variável – pauta esta que protagonizamos junto ao governo para buscar maior segurança e previsibilidade aos investimentos.

Em paralelo às tratativas para solucionar o desafio do equacionamento e que impacta diretamente a vida financeira dos participantes, trabalhamos para implementar medidas que, de fato, fortalecessem a Petros, dessem mais solidez para os planos e que, ao mesmo tempo, elevassem o padrão de governança da Fundação. A Petros hoje conta com um planejamento de longo prazo que permitirá à Fundação navegar com resiliência por momentos mais turbulentos e dará clareza sobre o que precisa ser feito para seguir a jornada de referência no setor.

E nada disso seria possível sem um time qualificado. Por isso, deixo registrado meu sincero agradecimento a todos que caminharam comigo até aqui: diretores, conselheiros, membros de comitês, equipes técnicas, estagiários, jovens aprendizes e profissionais de suporte: todos vocês foram fundamentais para os resultados alcançados. E um agradecimento especial aos participantes pela confiança nesses quase dois anos de gestão.

Tenho muito orgulho do que construímos; dos legados que continuarão a guiar a Petros; e da cultura de valorização daquilo que é mais essencial ao negócio, as pessoas. Em julho, a Petros chegará aos seus 55 anos de história ainda mais fortalecida e verdadeiramente presente na vida

dos seus participantes.

Marco Aurelio assume interinamente a presidência da Petros

A partir de hoje, dia 24/04, nosso diretor de Seguridade, Marco Aurelio Viana, assume interinamente a presidência da Petros, até que o processo seletivo para escolha de um novo executivo seja concluído. Durante esse período, o gerente executivo de Atuária e de Desenvolvimento de Planos, Fred Schulz, ocupará, interinamente, a Diretoria de Seguridade, após a habilitação pela Previc, órgão regulador do setor.

Conforme já havíamos comunicado aos participantes, Henrique Jäger vai assumir um novo desafio profissional e, por isso, teve que deixar a presidência da Fundação. A Petros agradece imensamente a dedicação e liderança de Henrique, que teve sua gestão marcada pelo diálogo e pela aproximação com os participantes, elevando as práticas de transparência -, legado que fortalece ainda mais o modelo de governança da Fundação. Henrique deixou uma mensagem aos participantes. [Clique aqui](#) para conferir.

Transparência: fique por dentro do processo de seleção do presidente

Sobre a seleção do novo presidente, informamos que o processo está em curso, em conformidade com as normas internas de governança para seleção de diretores.

Para condução dos trabalhos, o Conselho Deliberativo já definiu, por meio de votação de todos os integrantes, uma Comissão Temporária, composta, de forma paritária, por dois membros do Conselho Deliberativo de representação da patrocinadora e dois membros eleitos de representação dos participantes. Esta Comissão conta com o apoio de uma consultoria externa especializada em recrutamento de executivos no mercado para realização do processo.

Para selecionar executivos, a empresa de recrutamento adota como estratégia a busca ativa de candidatos no mercado. Além desse mapeamento promovido pela consultoria, em conformidade com normativo interno para seleção de diretores, as principais patrocinadoras dos planos administrados pela Petros também são consultadas sobre a pretensão de indicar nomes para participar do processo seletivo, em iguais condições com os demais nomes prospectados. O processo de seleção do novo presidente, portanto, está na etapa de busca e mapeamento de potenciais candidatos.

Após as análises de currículos, como formação acadêmica e experiência profissional, entrevistas e verificação reputacional, a Comissão Temporária emitirá relatório do processo. Os finalistas serão submetidos a mais uma etapa de entrevista, desta vez, com o Conselho Deliberativo, permitindo posterior deliberação do nome. Depois da aprovação do nome, o executivo ainda precisará passar pelo processo de habilitação junto à Previc.

A Petros seguirá mantendo os participantes informados sobre o assunto.

Fonte: [Petros](#), em 24.04.2025.