

Nos últimos anos, um número crescente de empresas tem adotado o modelo de benefícios flexíveis, proporcionando aos colaboradores maior liberdade para escolher o que realmente faz sentido em suas vidas. Essa abordagem não só valoriza os profissionais, mas também promove um ambiente de trabalho mais satisfatório e alinhado com as necessidades individuais.

Legislação e Igualdade de Benefícios

Qualquer empresa pode oferecer pacotes flexíveis, desde que cumpra as determinações estabelecidas pela Lei 5.452, artigo 461 da CLT (alterada pela Lei Nº 1.723/52). É fundamental que a política de benefícios seja igualitária, abrangendo todos os trabalhadores. Os benefícios podem incluir:

- Vale-cultura
- Plano de saúde
- Plano odontológico
- Auxílio-creche
- Vale-combustível
- Auxílio-estacionamento
- Auxílio home office
- Auxílio educação
- Auxílio para atividades físicas
- Vale-refeição
- Vale-alimentação
- Bônus e premiações
- Seguro de vida
- Previdência privada

Inovação da Fundação Família Previdência

A Fundação Família Previdência, em parceria com a Dalca Brasil, está inovando ao incluir a previdência privada como uma das opções de benefícios flexíveis. Essa iniciativa garante mais segurança e planejamento financeiro para os profissionais, permitindo que os colaboradores adiram à previdência de forma facilitada, com condições especiais e flexibilidade nas contribuições.

Cada colaborador pode definir o valor e a periodicidade das contribuições, ajustando-as conforme suas necessidades e possibilidades. Além de proporcionar tranquilidade financeira a longo prazo, essa mudança reflete uma nova mentalidade nas empresas, que passam a ver os benefícios flexíveis como uma estratégia para valorizar e reter talentos.

Transformando a Gestão de Talentos

Com este novo modelo, as empresas conseguem oferecer um pacote de benefícios mais atrativo e personalizado, atendendo melhor às expectativas dos colaboradores e reforçando seu compromisso com o bem-estar das equipes.

Se sua empresa ainda não adota esse conceito, esta pode ser a oportunidade ideal para transformar a forma como cuida de seus talentos. Entre em contato e descubra como incluir a previdência privada no portfólio de benefícios da sua organização!

Fonte: [Fundação Família Previdência](#), em 31.03.2025.