

Documento reforça compromisso do Instituto com equidade e governança corporativa

O Postalis publicou o seu Relatório de Transparência Salarial, em cumprimento ao Decreto nº 11.795/2023, que regulamenta a Lei nº 14.611/2023, sobre igualdade salarial e critérios remuneratórios entre mulheres e homens. O documento está disponível para acesso público e reflete o compromisso do Instituto com a transparência e a equidade no ambiente de trabalho.

A legislação determina que empresas e instituições com 100 ou mais empregados devem divulgar, até 31 de março, informações sobre a remuneração e a ocupação de cargos por gênero, permitindo a análise de possíveis desigualdades salariais. O objetivo é promover maior isonomia e equidade nas relações trabalhistas. Mais detalhes sobre a norma podem ser conferidos na [Agência Gov.](#)

Para o presidente do Postalis, Camilo Fernandes dos Santos, a iniciativa fortalece a governança do Instituto e reafirma seu compromisso com boas práticas de gestão de pessoas. **“A transparência e a equidade são pilares fundamentais na condução das nossas ações. A divulgação desse relatório reforça nosso respeito à legislação e nossa busca por um ambiente de trabalho cada vez mais justo e inclusivo”**, destacou.

O [Relatório de Transparência Salarial do Postalis pode ser acessado aqui](#) ou no site institucional, na seção [Biblioteca](#).

Fonte: [Postalis](#), em 26.03.2025.