

## **Dia Internacional contra a Discriminação Racial reforça a luta contínua por igualdade e justiça social**

No dia 21 de março é celebrado o Dia Internacional de Combate à Discriminação Racial, data que nos convida a refletir sobre a necessidade permanente de combater suas manifestações em todas as esferas da sociedade. É, acima de tudo, um dia de chamado à conscientização sobre um problema que, infelizmente, persiste até os dias atuais.

A data foi proclamada pela ONU em 1966 em memória ao massacre de Shapeville, em Joanesburgo, na África do Sul, no ano de 1960. Esse trágico acontecimento teve grande repercussão mundial e na imprensa internacional à época, contribuindo para intensificar os movimentos de luta contra o apartheid.

### **Uma responsabilidade coletiva**

Combater a discriminação racial só é possível quando há responsabilidade coletiva e envolvimento de todos os segmentos da sociedade: pessoas, empresas, organizações da sociedade civil, governos e instituições. Implica que cada um desses atores desempenhe seu papel fundamental na luta contra o racismo.

Na Previ, acreditamos que ações antirracistas no ambiente de trabalho são essenciais para garantir a dignidade, o bem-estar e o desenvolvimento de todas as pessoas. Isso envolve reconhecer o racismo estrutural, questionar normas excludentes e criar espaços para que vozes diversas sejam ouvidas e respeitadas. Temos convicção de que um ambiente profissional seguro, plural e respeitoso potencializa talentos, fortalece relações e impulsiona a inovação.

Como referência no setor de previdência complementar, baseamos nossa atuação nos princípios ASGI — ambiental, social, de governança e de integridade — e temos o compromisso de promover a equidade em todas as nossas relações. No eixo social, esse compromisso se concretiza em ações estruturadas e permanentes voltadas à diversidade, à inclusão e à justiça social.

Internamente, contamos com o Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I), que atua com frentes temáticas, entre elas o eixo racial. Esse grupo é responsável por, entre outras ações, fomentar uma comunicação institucional antirracista, promover o diálogo e sensibilizar nossas equipes para a importância da equidade racial no ambiente corporativo.

Somos signatários da Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial, o maior movimento corporativo de promoção da equidade racial da América Latina, e participamos do programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, do Governo Federal.

A Previ também é signatária de iniciativas mais amplas ligadas à sustentabilidade e à responsabilidade corporativa, como os Princípios para o Investimento Responsável (PRI), iniciativa da ONU voltada à integração de critérios ESG nas decisões de investimento; o Pacto Global da ONU, que mobiliza empresas na adoção de práticas sustentáveis e socialmente responsáveis; e é filiada ao Instituto Ethos, organização com a qual mantém parceria há mais de 20 anos para fortalecer a gestão ética e comprometida com a transformação social.

Esses compromissos reforçam nossa convicção de que é papel das empresas atuar ativamente no enfrentamento ao racismo estrutural, na luta contínua por igualdade e justiça social, e na construção de ambientes mais inclusivos.

**Fonte:** [Previ](#), em 21.03.2025.