

Novo produto traz mais autonomia para recursos humanos e colaboradores



A WTW, uma das maiores consultorias e corretoras de gestão de risco globais, está lançando a consultoria e administração de programas de benefícios flexíveis, uma solução que transforma a forma como colaboradores escolhem seus benefícios corporativos de forma personalizada.

“Os colaboradores estão cada vez mais em busca de flexibilidade e opções que reflitam suas prioridades pessoais, conforme o momento da vida”, destaca Andrea Huggard-Caine Reti, diretora de Benefícios Flexíveis da WTW. “Por exemplo, enquanto alguns podem preferir programas de academia, outros podem priorizar seguro de vida. Essa liberdade de escolha faz toda a diferença na experiência do e aumenta o retorno sobre os investimentos que as empresas fazem em benefícios”, complementa a executiva.

O lançamento da solução de benefícios flexíveis é resultado de anos de estudos da WTW sobre modelos, práticas e tendências do mercado de benefícios. “Essa solução conduz as organizações para práticas mais flexíveis, sustentáveis e com alto valor agregado”, explica Claudio Pepeleascov, líder da área de Saúde e Benefícios da WTW no Brasil.

Ele ressalta que o projeto reflete a jornada global de **Smart Connection** da WTW, integrando diversas disciplinas, como serviços de consultoria em avaliação de passivos atuariais, pesquisas e benchmarks, produtos voltados à Experiência do Empregado, previdência, trabalho e recompensas, cultura de saúde, bem-estar, e as principais funções da consultoria e corretagem em Saúde e Benefícios.

“O grande diferencial da nossa solução está na forma como integra todas essas visões dentro de um olhar 360º, algo que se distingue das abordagens mais tradicionais no mercado. Nossa metodologia conecta múltiplas perspectivas — custos, financiamento, experiência do empregado, valorização e engajamento do benefício, passivos e definições de modelos pré e pós-pagamento. Dessa maneira, conseguimos oferecer recomendações estratégicas e sustentáveis, garantindo impactos positivos e perenes, que ajudam as empresas a estruturar programas que realmente agregam valor, tanto para a organização quanto para os colaboradores, conclui Pepeleascov”.

Mais liberdade de escolha

Conforme os resultados da última pesquisa de benefícios da WTW, publicada em 2024, os benefícios flexíveis têm ganhado destaque no ambiente corporativo, permitindo que colaboradores personalizem seus pacotes de benefícios de acordo com suas necessidades, inovando a estratégia das organizações. Em pesquisa feita com empregados de várias empresas no Brasil, aquelas que proporcionavam a possibilidade de escolha eram muito mais valorizadas pelo que ofereciam.

Por meio dos programas de benefícios flexíveis, os colaboradores das empresas poderão fazer trocas entre benefícios dentro de alguns pilares: **seguráveis**, como plano de saúde e odontológico; **vouchers**, como vale-alimentação; **livres**, como reembolsos de educação, farmácia e vacinas.

Por meio da plataforma, os colaboradores podem conferir quantos créditos têm disponíveis e alocá-los dentro do benefício que julgar mais atrativo, dando mais liberdade ao usuário e aprimorando os trabalhos do RH, além de trazer benefícios para a empresas, que podem buscar os melhores produtos disponíveis no mercado, sem aumentar seus custos.

Fonte: WTW, em 20.03.2025.