

Atualizações das Premissas Atuariais a partir de 1º de abril de 2025

Anualmente, o Serpros realiza um estudo, denominado de Avaliação Atuarial, que visa dimensionar os recursos financeiros necessários ao pagamento dos compromissos assumidos pelos planos de previdência que administra.

Nesse estudo, são utilizadas premissas e hipóteses atuariais, que são pressuposições adotadas nos cálculos para realizar as projeções atuariais futuras de longo prazo. Estas projeções determinam o nível de recursos que o Serpros precisa dispor, além da forma e os valores a serem arrecadados dos participantes, assistidos e patrocinadores, com o intuito de buscar o equilíbrio financeiro e atuarial dos Planos de Benefícios Serpro I (PS-I) e Serpro II (PS-II).

As premissas atuariais incluem, entre outras, a taxa real de juros anual, tábuas de mortalidade de válidos e inválidos, morbidez, e a composição familiar dos pensionistas. Essas premissas são definidas com base em estudos estatísticos realizados por consultorias atuariais, que analisam o comportamento dos participantes e assistidos nos exercícios anteriores.

A legislação vigente estabelece que, em geral, esses estudos técnicos de adequação de premissas atuariais tenham validade de três anos. Contudo, o Serpros opta por realizar tais estudos anualmente, visando que as hipóteses atuariais sejam mais precisas e estejam o mais atualizadas possíveis.

O estudo técnico de adequação do PS-I indicou a manutenção de todas as premissas a serem utilizadas na avaliação atuarial de 2024, enquanto o estudo técnico do PS-II indicou a redução das premissas da tabua de morbidez (tempo de afastamento por doença), da taxa de crescimento real de salários e da taxa real de juros.

Diante dos resultados apresentados pelos estudos, o Conselho Deliberativo aprovou, em 13 de dezembro de 2024, as premissas propostas pela Diretoria Executiva do Serpros, as quais serão utilizadas na avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2024 dos planos.

Plano de Benefícios Serpro I:

Manutenção de todas as premissas do exercício anterior:

- Tábua de Mortalidade Geral: AT - 2012 IAM Basic, agravada em 10%, segregada por sexo;
- Tábua de Entrada em Invalidez: Grupo Americana desagravada em 50%;
- Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT- 49 segregada por sexo;
- Taxa de juros: 5,08% a.a.;
- Taxa de Inflação: 3,00% a.a.;
- Taxa de Rotatividade: 0% a.a. para todas as idades; e
- Composição Familiar de Pensionistas:
 - Participantes e Aposentados: Família Padrão - 76,00% dos participantes têm dependentes, possuem 2 filhos aos 34 anos de idade e as mulheres são 3 anos mais jovens que os homens; e
 - Pensionistas: Utiliza-se a composição familiar real.

Plano de Benefícios Serpro II:

Manutenção das premissas de:

- Tábua de Mortalidade Geral: AT-2012 IAM Basic, desagravada em 20%, segregada por sexo;
- Tábua de Entrada em Invalidez: Grupo Americana desgravada em 50%;
- Tábua de Mortalidade de Inválidos: MI-2006 segregada por sexo;
- Taxa de Inflação: 3,00% a.a.; e
- Taxa de Rotatividade: 1% a.a. para todas as idades até 65 anos.
- Composição Familiar de Pensionistas:
 - Participantes e Aposentados: Família Padrão – 83,10% dos participantes têm dependentes, possuem 2 filhos aos 34 anos de idade e as mulheres são 3 anos mais jovens que os homens; e
 - Pensionistas: Utiliza-se a composição familiar real.

Alterações de premissas:

- Tábua de Morbidez: de EXP AXD SERPRO II AJUSTADA para EXP AXD SERPRO II AJUSTADA I;
- Taxa de Crescimento Real de Salários: de 2,93% a.a. para 2,58% a.a.; e
- Taxa Real de Juros: de 5,08% a.a. para 5,00% a.a..

Para o PS-I, como não houve alteração de premissas, não há impactos nos compromissos do plano. Já para o PS-II, as alterações resultaram em um aumento pouco significativo de aproximadamente 0,76% nos compromissos de benefício definido do plano, contabilizados em provisões matemáticas. É importante ressaltar que as alterações não impactam os benefícios já concedidos, mas, para os benefícios a serem concedidos a partir de 1º de abril de 2025, haverá uma redução em média inferior a 1% nas rendas de aposentadorias e pensões.

Em relação ao Plano de Benefícios Ser+, por se tratar de um plano estruturado na modalidade de Contribuição Definida, os compromissos são representados pela totalidade dos recursos acumulados nos saldos de contas individuais dos participantes e assistidos. Assim, não se aplica a utilização de premissas atuariais para a determinação dos compromissos ou para o cálculo das rendas.

Essas atualizações de premissas são parte do compromisso do Serpros em manter a conformidade com a legislação vigente e garantir eficiência e transparência na administração dos planos de previdência, sempre visando o melhor atendimento aos seus participantes.

Plano Ser+ celebra 2 anos com resultados expressivos em adesão, patrimônio e rentabilidade

O Ser+, plano família do Serpros, completou seu segundo aniversário no dia 1º de março com resultados que evidenciam sua confiança e sucesso. Desde seu lançamento, tem se destacado como uma solução sólida para participantes do Serpros e seus familiares, buscando segurança financeira.

Crescimento em Adesões

Em dois anos, o plano teve um aumento significativo nas adesões, com 236 participantes registrados até dezembro de 2024, evidenciando a atratividade do Ser+ e a confiança na gestão do Serpros.

Expansão do Patrimônio

O patrimônio do Ser+ superou a marca de R\$ 30 milhões até dezembro de 2024, impulsionado não apenas pelas adesões, mas também pelas portabilidades e contribuições extras dos participantes. As campanhas de incentivo desempenharam um papel fundamental no aumento dos aportes e na solidez do plano.

Rentabilidade Competitiva

A rentabilidade do plano tem sido consistente e competitiva, com investimentos focados em renda fixa, com uma gestão criteriosa e baseada na otimização da relação risco e retorno, resultando em uma rentabilidade líquida média de 15,67 % ao longo de 21 meses.

Perspectivas

A diretoria do Serpros destaca que esses resultados são fruto de trabalho dedicado e compromisso com a excelência na gestão dos recursos. “O Plano Ser+ é uma excelente alternativa para quem deseja iniciar desde cedo uma reserva financeira para filhos e familiares, além de ser uma ótima opção para quem está próximo da aposentadoria e se preocupa com a sucessão patrimonial. Sua flexibilidade permite aos participantes escolherem os benefícios mais adequados às suas necessidades e às de suas famílias. Esses fatores, aliados aos bons resultados obtidos, explicam o crescimento expressivo do plano em tão pouco tempo”, afirma a diretora-presidente, Edilene Araújo.

O diretor de Investimentos, Leonardo Dias, ressalta: “O crescimento do patrimônio reflete a gestão eficiente e a busca constante por oportunidades rentáveis. Continuamos pautados em estudos de otimização de portfólio e sempre atentos ao cenário macroeconômico para entregar resultados sustentáveis.”

Para o Diretor de Administração e Seguridade, Alexandre Jordão: “Estamos orgulhosos dos resultados alcançados e seguimos focados em oferecer as melhores soluções para rentabilizar a poupança e elevar a qualidade de vida dos nossos participantes e de seus familiares.”

A gerente Tatiana Tavares complementa: “Cada adesão é um passo para um futuro seguro. Esse crescimento nos mostra que estamos no caminho certo, oferecendo confiança e tranquilidade aos nossos participantes.”

Com base nos resultados, o Ser+ projeta um futuro promissor, com foco na continuidade do crescimento e segurança financeira de seus participantes. O Serpros reafirma seu compromisso com um futuro financeiro tranquilo para todos.

Para saber mais e acompanhar o Plano Ser+, acesse www.planosermmais.com.br .

Participe da nossa Pesquisa Anual de Satisfação

A Pesquisa de Satisfação do Serpros 2024 está no ar. Queremos conhecer a sua opinião! Por isso, convidamos você a dedicar alguns minutos para responder a pesquisa [aqui](#).

Suas respostas nos ajudarão a identificar oportunidades de melhoria e a implementar mudanças que realmente façam a diferença.

Essa iniciativa reforça o nosso compromisso em prestar um atendimento de qualidade, administrar seus planos previdenciários com eficiência e contribuir para o seu futuro financeiro.

Mulheres no Controle: Cresce a participação feminina nos investimentos e na previdência privada

As mulheres estão assumindo cada vez mais o protagonismo em suas finanças. Em 2024, o número de investidoras em renda variável bateu um novo recorde, crescendo 7% e alcançando 1,38 milhão,

segundo levantamento da B3. A maior parte dessas mulheres tem entre 25 e 39 anos e está concentrada nas regiões Sudeste e Sul do país. No Nordeste, a Bahia lidera com um crescimento expressivo de 8,5% em relação ao ano anterior.

Esse movimento reflete uma mudança de comportamento, impulsionada pela busca por liberdade financeira e pelo desejo de maior segurança no longo prazo. Mas investir no futuro não se resume à bolsa de valores – o planejamento previdenciário também tem ganhado espaço na jornada das mulheres que querem conquistar mais autonomia financeira.

No Serpros, o número de mulheres participantes está bem próximo ao de homens (dados até janeiro/2025):

- PS-I: 68% mulheres; 32% homens
- PS-II: 36% mulheres; 64% homens
- Ser+: 48% mulheres; 52% homens

Para incentivar a jornada rumo à liberdade financeira, o Plano Ser+ lançou a campanha “Mulheres no Controle: Planeje, Invista, Conquiste!”, oferecendo pontos Nivelado em dobro para novas participantes que aderirem ao plano em março.

As mulheres que aderirem ao Plano Ser+ neste mês receberão:

- 10.000 pontos para contribuições iniciais de até R\$199,99
- 20.000 pontos para contribuições iniciais a partir de R\$200,00

E os homens também são valorizados! Eles podem ganhar:

- 5.000 pontos para contribuições iniciais de até R\$199,99
- 10.000 pontos para contribuições iniciais a partir de R\$200,00

A previdência privada é um passo essencial para quem deseja manter sua qualidade de vida no futuro e garantir mais estabilidade para sua família. Neste Mês da Mulher, o Serpros reforça o compromisso de apoiar as mulheres na conquista da sua liberdade financeira.

A campanha é válida até 31 de março. Mais detalhes no regulamento.

Para saber mais, [acesse](#).

Consulte as atas de reuniões dos Conselhos Deliberativo e Fiscal na Área do Participante

Estão disponíveis as atas da 1ª Reunião Extraordinária e da 1ª Reunião Ordinária do Conselho Fiscal do Serpros de 2025 e da 6ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo do Serpros de 2024.

Para acessar, visite o site institucional do Serpros e siga os passos:

- Acesse o menu Área do Participante;
- Escolha Área do Participante dos Planos PS-I e PS-II;
- Faça o login ou registro;

Para a ata do COF:

- Selecione Demonstrativos >> COF >> Atas_COF >> Atas_2025;

Para a ata do CDE:

- Selecione Demonstrativos >> CDE >> Atas_CDE >> Atas_2024

Segurança Financeira no Futuro: A Urgência da Previdência Complementar

Nos últimos anos, a Previdência Social brasileira tem enfrentado desafios crescentes, com um déficit que não para de aumentar. De acordo com uma matéria do [Valor Econômico](#), o déficit da Previdência cresceu 60% nos últimos nove anos, atingindo a marca de R\$ 417 bilhões em 2024. Esse aumento significativo é um reflexo das mudanças demográficas e das pressões econômicas que o país enfrenta.

O presidente do Tribunal de Contas da União (TCU), Vital do Rêgo, [em entrevista ao G1](#), destacou que a Previdência é uma “bomba que não vai parar de explodir”

Ele apontou que a queda da natalidade e o aumento do salário-mínimo acima da inflação são fatores que pressionam ainda mais o déficit previdenciário. Além disso, o envelhecimento da população brasileira agrava a situação, reduzindo a proporção de contribuintes em relação aos beneficiários.

Diante desse cenário alarmante, torna-se evidente a importância de uma previdência complementar como uma solução viável para garantir a segurança financeira no futuro. Ela permite que os indivíduos acumulem recursos adicionais ao longo de sua vida laboral, complementando os benefícios oferecidos pela Previdência Social.

Os empregados do Serpro e seus familiares até o 3º grau podem contar com a segurança e fidedignidade dos planos de previdência complementar oferecidos pelo Serpros, o Plano PS-II e o Plano Ser+ para protegerem sua renda no futuro. Para aqueles que já estão inscritos, uma recomendação valiosa é aumentar o valor da contribuição mensal, garantindo assim um saldo de contas que realmente faça a diferença no futuro.

Serpros convida para Webinar sobre Empoderamento Feminino e Educação Financeira no Brasil

O Serpros em parceria com a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), por meio do Fórum de Equidade e Diversidade das EFPCs, convida você para assistir ao Webinar **A Importância do Empoderamento das Mulheres para a evolução da Educação Financeira e Previdenciária no Brasil - Os impactos na redução e combate à violência doméstica.**

O evento trará um debate essencial sobre a relação entre o empoderamento feminino e a evolução da Educação Financeira e Previdenciária no Brasil.

Em um país onde a desigualdade de gênero ainda se reflete na economia, na segurança e no acesso a oportunidades, fortalecer a autonomia das mulheres é um passo fundamental para transformar realidades.

Por que Participar?

O evento reunirá especialistas e lideranças que discutirão como a independência financeira pode reduzir a vulnerabilidade feminina, fortalecendo a segurança, a autoestima e criando oportunidades para um futuro mais justo e sustentável. Este é um tema crucial para todos que desejam contribuir para a construção de uma sociedade mais equitativa e inclusiva.

Detalhes do Evento

- Data: 13 de março (quinta-feira)
- Horário: 14h
- Transmissão: YouTube Abrapp

Como Participar?

[Clique aqui, e realize sua inscrição](#) e acesse o canal do YouTube da Abrapp no dia e horário do evento para acompanhar a transmissão ao vivo.

Fonte: [Serpros](#), em 11.03.2025.