

■ O Dia Internacional da Mulher é uma data de reflexão e ação. Mais do que homenagear, é um momento para reconhecer os avanços alcançados, os desafios persistentes e a necessidade contínua de transformação. Dados recentes do IBGE revelam que, embora as mulheres brasileiras sejam, em média, mais instruídas que os homens, elas ainda enfrentam desigualdades significativas no mercado de trabalho. Além disso, as mulheres continuam pouco representadas em cargos de liderança, ocupando apenas 39% dos postos gerenciais, e dedicam o dobro do tempo que os homens às atividades domésticas.

Estudos demonstram que a diversidade de gênero nas empresas traz benefícios significativos, como aumento da criatividade, inovação e desempenho financeiro. De acordo com a pesquisa “A diversidade vence: como a inclusão é importante”, realizada pela consultoria da McKinsey & Company, organizações com políticas inclusivas têm 25% mais chances de serem mais rentáveis.

Na Vexty, fomentamos a equidade de gênero por meio de iniciativas que promovam oportunidades iguais, valorizem as trajetórias individuais e garantam que cada profissional tenha voz e espaço para crescer. Para nós, a equidade não é uma pauta passageira ou um apenas discurso – é prática, cultura e compromisso. Do total de colaboradores que temos em nosso quadro, as mulheres representam 69% e ocupam 50% dos cargos de liderança. Elas atuam em diversas equipes, como finanças, investimentos, comunicação, recursos humanos, seguridade, atendimento, conformidade e jurídico, contribuindo com os resultados do Plano Vexty, com a segurança operacional e com a qualidade nas soluções oferecidas a Participantes, Assistidos e Patrocinadoras.

A Vexty também contou com a participação do Conselho Deliberativo na discussão e aprovação da Política sobre Inclusão e Diversidade, reflexo do compromisso da alta administração com a promoção de uma cultura inclusiva e diversa.

Temos desenvolvido diversas ações todos os anos com essa prioridade. Um programa que foi muito bem avaliado pela equipe, e que vale a pena compartilharmos com o mercado, foi a mentoria individual e em grupo para a liderança feminina realizada em 2024. O objetivo foi fomentar a valorização, o respeito e a capacitação, além de promover o desenvolvimento profissional, e identificar e solucionar eventuais desafios para o crescimento de carreira. Estamos construindo um ambiente onde todas as pessoas possam se desenvolver e ser reconhecidas pelo que realmente importa: seu talento, dedicação e capacidade de transformar.

Neste Dia da Mulher, reafirmamos nosso compromisso de continuar promovendo mudanças reais para fortalecimento contínuo da equidade de gênero na Vexty, e seguimos trabalhando para que isso seja uma realidade cada vez mais presente no nosso mercado de previdência complementar e na nossa sociedade.

***Mauro Figueira** é Diretor Presidente da Vexty e Coordenador do Comitê de Ética da Abrapp

Fonte: [Abrapp em Foco](#), em 07.03.2025.