

**Recebemos também o selo Great People Mental Health, um reconhecimento por nossas práticas voltadas à saúde mental e ao bem-estar dos empregados e estagiários**

Conquistamos, pelo terceiro ano consecutivo, o selo Great Place To Work (GPTW), iniciativa global que reconhece empresas consideradas excelentes lugares para trabalhar em todo o mundo. A certificação é resultado da pesquisa anual realizada com empregados e estagiários da Fundação, que avalia a percepção das pessoas sobre a qualidade do ambiente de trabalho. Recebemos também o selo Great People Mental Health, um reconhecimento por nossas práticas voltadas à saúde mental e ao bem-estar dos empregados e estagiários, fortalecendo o compromisso da Fundação com um ambiente de trabalho cada vez mais saudável.

O questionário respondido por nossos empregados e estagiários envolveu diferentes dimensões do ambiente de trabalho, como credibilidade, respeito, orgulho e imparcialidade. Para garantir o selo, é preciso alcançar uma média de 70% de favorabilidade nas respostas. Neste ano, a Petros superou essa marca, registrando 83%, mesmo índice registrado no ano anterior, e garantiu a renovação do selo GPTW para o período de janeiro de 2025 a janeiro de 2026.

O reconhecimento GPTW é fruto de diversas iniciativas implementadas pela Fundação para a gestão do clima e a promoção do bem-estar, com foco em integração, diversidade e inclusão no ambiente de trabalho, além de investimento na capacitação dos nossos times. Destaque para o projeto [Guardiões do Clima, vencedor do Prêmio Ser Humano ABRH-RJ 2024](#), que tem sido uma importante ferramenta para a melhora do clima organizacional.

Também recebemos o selo Great People Mental Health, um reconhecimento por nossas práticas voltadas à saúde mental e ao bem-estar dos empregados e estagiários, fortalecendo a atuação da Petros no processo de construção de um ambiente de trabalho cada vez mais saudável.

O Great Place To Work é uma consultoria global, com presença em mais de 109 países, que apoia organizações a obter melhores resultados por meio de uma cultura de confiança, alto desempenho e inovação. Além do reconhecimento externo, a aplicação da pesquisa é uma ferramenta de gestão de pessoas, que permite mapear o que está funcionando e identificar oportunidades de melhoria para o clima organizacional.

**Fonte:** [Petros](#), em 06.03.2025.