

Por Bruna Chieco



Dando início a um novo ciclo de desafios e oportunidades, ocorreu nesta terça-feira, 4 de fevereiro, a Solenidade de Posse da nova gestão de Abrapp, Sindapp, ICSS e UniAbrapp, para mandato vigente pelo triênio 2025/2027. O encontro contou com a presença de mais de 400 pessoas, entre dirigentes, especialistas e autoridades do setor de previdência complementar.

A cerimônia formalizou a posse da Diretoria Integrada do Sistema, com Devanir Silva como Diretor-Presidente. Até então atuando como Superintendente-Geral da Abrapp, Devanir acumula experiência no segmento de previdência privada desde 1981, com notório reconhecimento, além de extensa produção intelectual sobre o sistema.

Também tomaram posse os Diretores Vice-Presidentes da Regional Centro-Norte, Murilo Xavier Flores, da Ceres (Titular), e Silas Devai Júnior, da Fundação Viva de Previdência (Suplente); Diretores Vice-Presidentes da Regional Leste-Sudeste, Luiz Carlos Cotta, da Capital Prev (Titular), e Luciana Costa Marques de Sá, da Previndus (Suplente); Diretores Vice-Presidentes da Regional Nordeste, Roberto de Sá Dâmaso, da Ecos (Titular), e Alexandre Araújo de Moraes, da CompesaPrev (Suplente); Diretores Vice-Presidentes da Regional Sudoeste, João Carlos Ferreira, da Value Prev (Titular), e Alexandra Leonello Granado, da Metrus (Suplente); Diretores Vice-Presidentes da Regional Sul, Regídia Alvina Frantz, da Previsc (Titular), e Andrea Silva Medeiros, da Fibra (Suplente).

“Essa solenidade representa um grande desafio na minha carreira profissional. É uma missão que eu recebo com muito orgulho, e também uma enorme responsabilidade. A minha atuação na Abrapp nesses 42 anos me permitiu conviver com todos os presidentes da entidade, que foram notáveis na construção desse valoroso regime de previdência complementar”, disse Devanir Silva em seu discurso de posse.

Na ocasião, ele apresentou o tema que é o foco da nova gestão e pautará os trabalhos da Abrapp pelos próximos três anos: a ressignificação da previdência complementar. “Vivemos em uma era de transformações profundas, onde a longevidade crescente, a robotização e as novas dinâmicas do mercado de trabalho demandam soluções previdenciárias que não apenas complementam o sistema atual, mas também sejam capazes de preencher lacunas críticas, garantindo dignidade e estabilidade financeira aos brasileiros”, continuou Devanir.

O Diretor-Presidente lembrou que a previdência complementar deve ser vista não apenas como uma ferramenta de poupança, mas um catalisador para a construção de um futuro mais próspero e seguro. “É com essa visão que reafirmamos o compromisso da Abrapp em continuar a promover um sistema previdenciário que esteja à altura dos desafios e oportunidades que se apresentam para cumprir”, pontuou.

Devanir também destacou a importância de se colocar em prática iniciativas que levam mais segurança aos poupadores previdenciários, com a elaboração de uma legislação que busca garantir direitos fundamentais ao poupador, além de transparência na gestão, acesso às informações, portabilidade e proteção contra os conflitos de interesse.

“A previdência complementar precisa consolidar a sua governança e gestão. Estamos em um momento em que a confiança da sociedade deve ser cultivada através da transparência, eficiência e excelência de gestão, uma mudança essencial que coloca o participante no centro do sistema, reconhecendo-o como protagonista da construção de sua própria segurança financeira”, disse Devanir.

Capacitação e educação - Para que o segmento siga prosperando, crescendo e garantindo maior

segurança aos seus participantes, é necessário manter e ampliar a capacitação de lideranças e entidades para enfrentar os desafios do futuro, conforme enfatizou o novo Diretor-Presidente da Abrapp. “Processos inovadores, planejamento estratégico robusto e o fortalecimento da governança são essenciais para garantir que a Previdência Complementar Fechada continue a ser uma referência em segurança e estabilidade”.

A educação também é um dos pilares mais importantes dessa transformação, continuou, destacando a importância da promoção da educação previdenciária desde os bancos escolares. “Iniciativas que integram educação financeira ao currículo escolar e parcerias com instituições acadêmicas são essenciais para despertar a consciência sobre a importância do planejamento de longo prazo”.

Outro foco da atual gestão é trabalhar em iniciativas de comunicação e oferta de soluções que mudem a percepção da sociedade sobre a previdência complementar, destacando seus resultados positivos e ampliando o seu alcance. “Produtos simplificados e acessíveis devem ser desenvolvidos para atrair trabalhadores informais, pequenos empreendedores e outros grupos que atualmente estão fora do sistema”, explicou Devanir.

Fomento - Tornar a Previdência Complementar a principal solução para milhões de brasileiros é outro pilar da nova diretoria da Abrapp. “A previdência complementar precisa desempenhar um papel externo estratégico no preenchimento das lacunas deixadas pelo modelo previdenciário brasileiro atual”, disse o Diretor-Presidente.

Ele lembrou que atualmente, mais de 70 milhões de brasileiros em idade ativa contam com uma cobertura previdenciária precária, e muitos não a têm. “Esse é um cenário alarmante que demanda soluções inovadoras”, pontuou. “Isso exige simplificação tributária, democratização do acesso e a criação de parcerias estratégicas com sindicatos, associações e comunidades de pequenos empreendedores”.

A digitalização dos processos também faz parte dessa iniciativa em prol do fomento. “O uso da inteligência artificial e a simplificação da experiência do usuário são ferramentas poderosas para atrair novos participantes e ampliar o alcance do sistema”, comentou Devanir.

Está também na agenda a ampliação do diálogo com os Poderes Executivo, Judiciário e Legislativo, fortalecendo uma agenda previdenciária moderna, baseada em dados e evidências. “A criação de uma central de inteligência política e gerencial garantirá que as decisões estratégicas do setor estejam alinhadas com as demandas da sociedade e as perspectivas do longo prazo”, disse.

“A ressignificação da Previdência Complementar Fechada não é apenas uma necessidade, é um compromisso inadiável com as gerações futuras, para que possamos, juntos, construir um sistema previdenciário que promova dignidade, segurança e prosperidade para todos os brasileiros”, finalizou Devanir Silva.

Fonte: [Abrapp em Foco](#), em 05.02.2025.